
ANEXO

11

Extremadura



Extremadura

FICHA TÉCNICA

Universo:

Personas voluntarias de entidades de la Comunidad de Extremadura

Muestra:

Muestra real: 345

Muestra teórica: 381

Margen de error: $\pm 5,17\%$

Herramienta:

Cuestionario auto aplicable a través de Internet

Fecha:

01/04 - 31/07

Estudio nacional distribuido por las Comunidades Autónomas

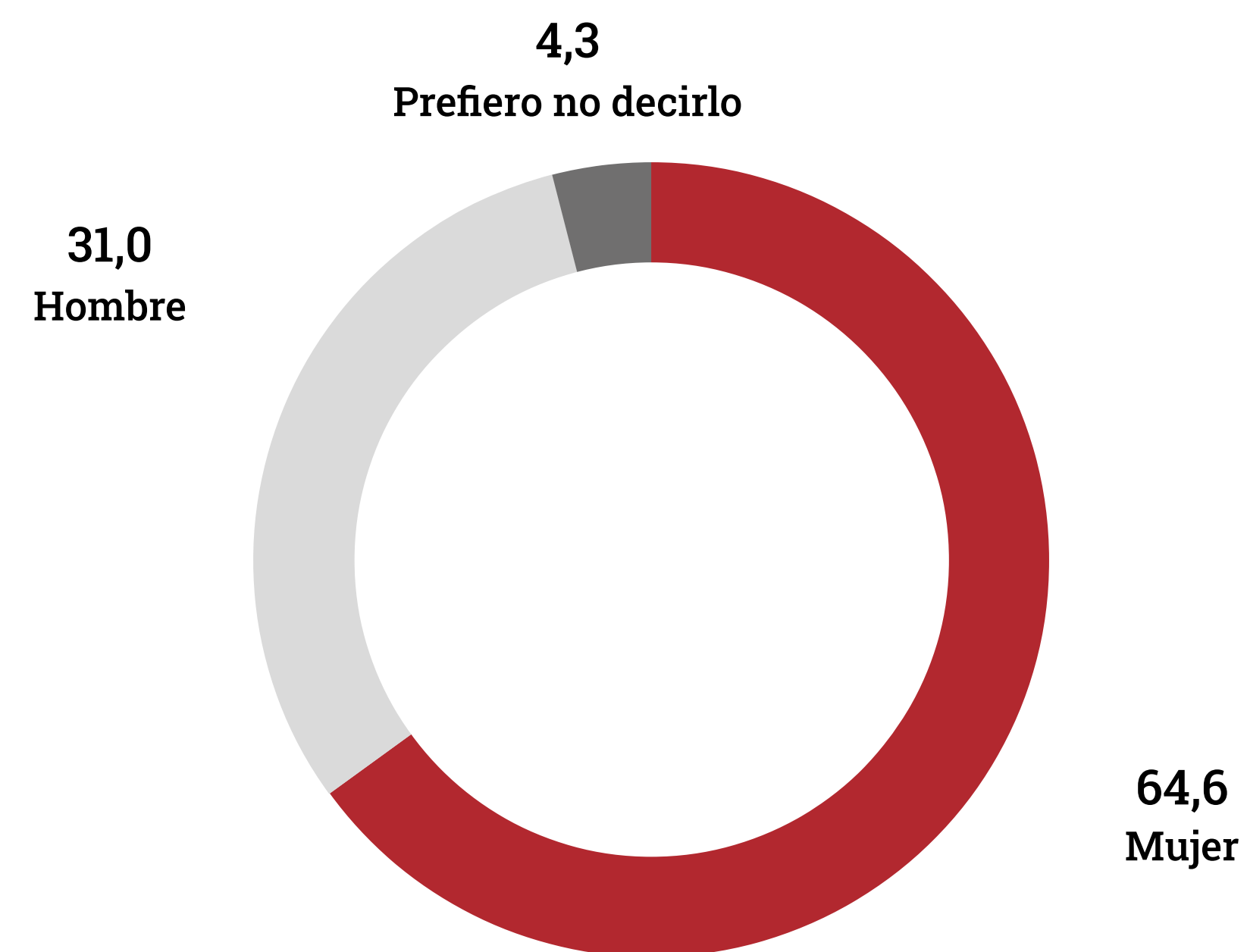
Extremadura

01

Perfil sociodemográfico de las personas voluntarias

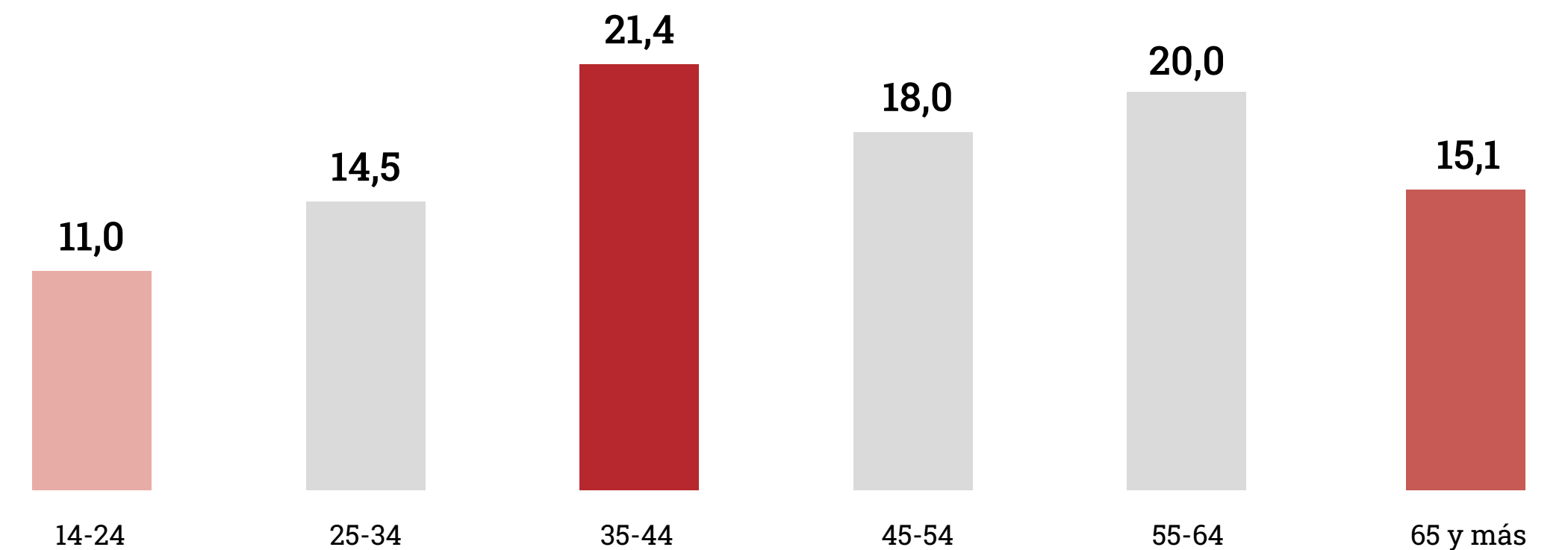
Personas encuestadas según sexo (%)

El estudio constata la feminización del voluntariado en Extremadura, en mayor medida incluso que el porcentaje de mujeres voluntarias de España (59,5%). Siendo de igual forma el grupo mayoritario en Extremadura.



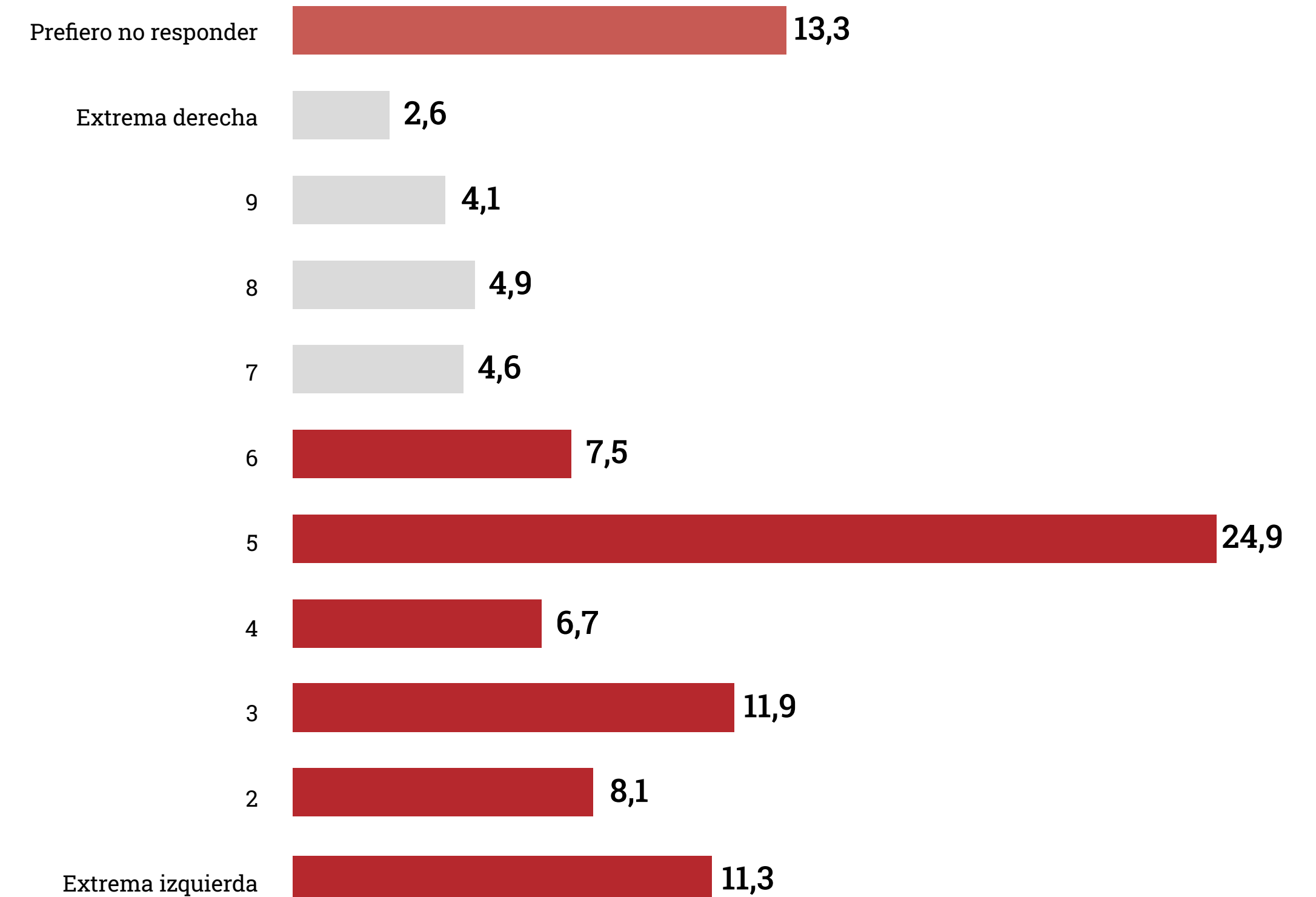
Personas encuestadas según edad (%)

El grupo de edad predominante en voluntariado es de 35 a 44 años, seguido de 55 a 64. Por otra parte, los grupos de edad con menor representación entre las personas voluntarias son aquellos situados en los extremos superior (65 y más años) e inferior (entre 14 y 24).



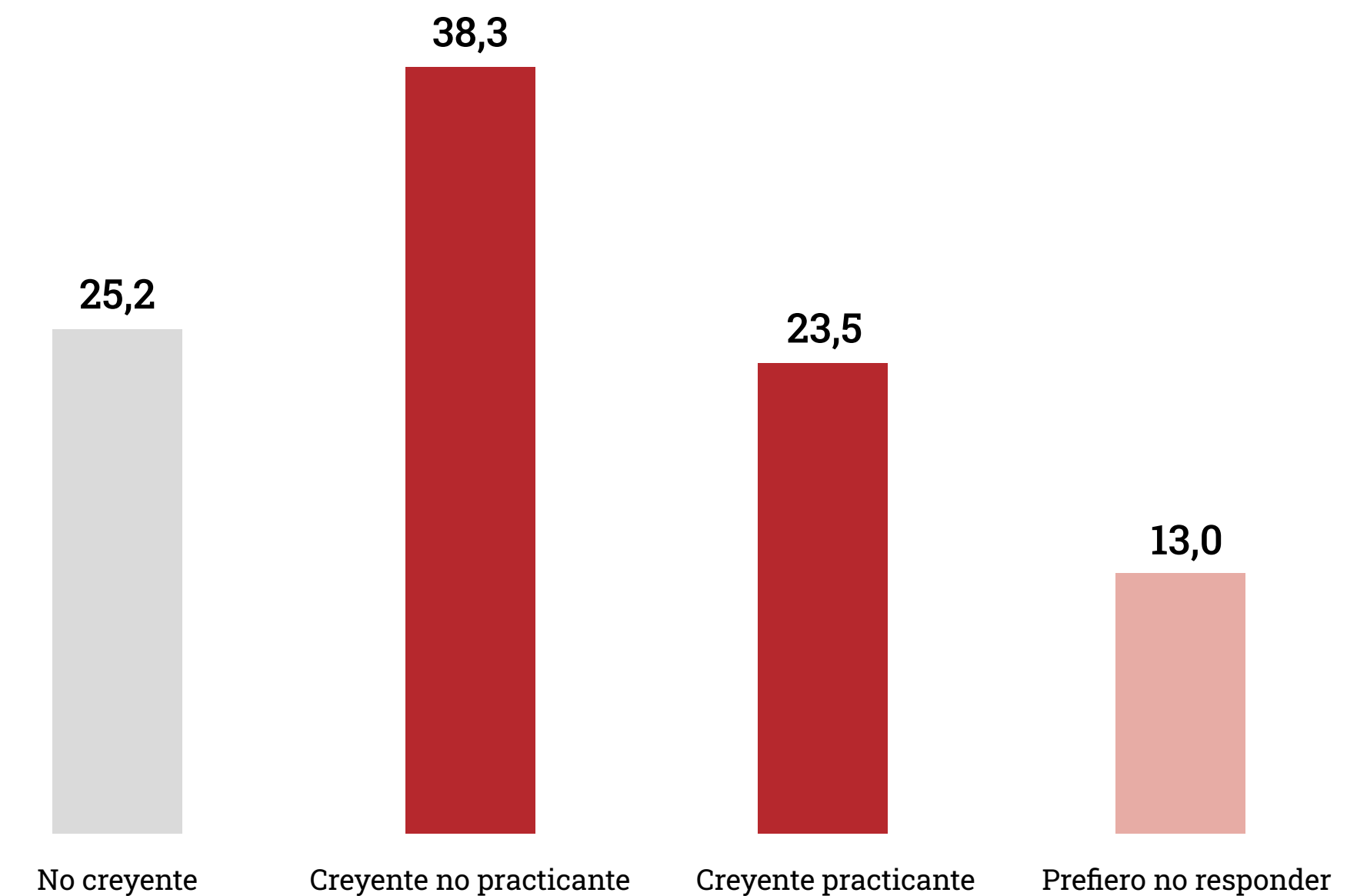
Personas encuestadas según posición política (Escala 1-10) (%)

Predominan las personas autoidentificadas en una posición política de izquierdas: 6 de cada 10 personas se sitúan en la parte izquierda de la escala. Señalemos que un 13,3% de personas encuestadas ha preferido no identificar su posición ideológica.



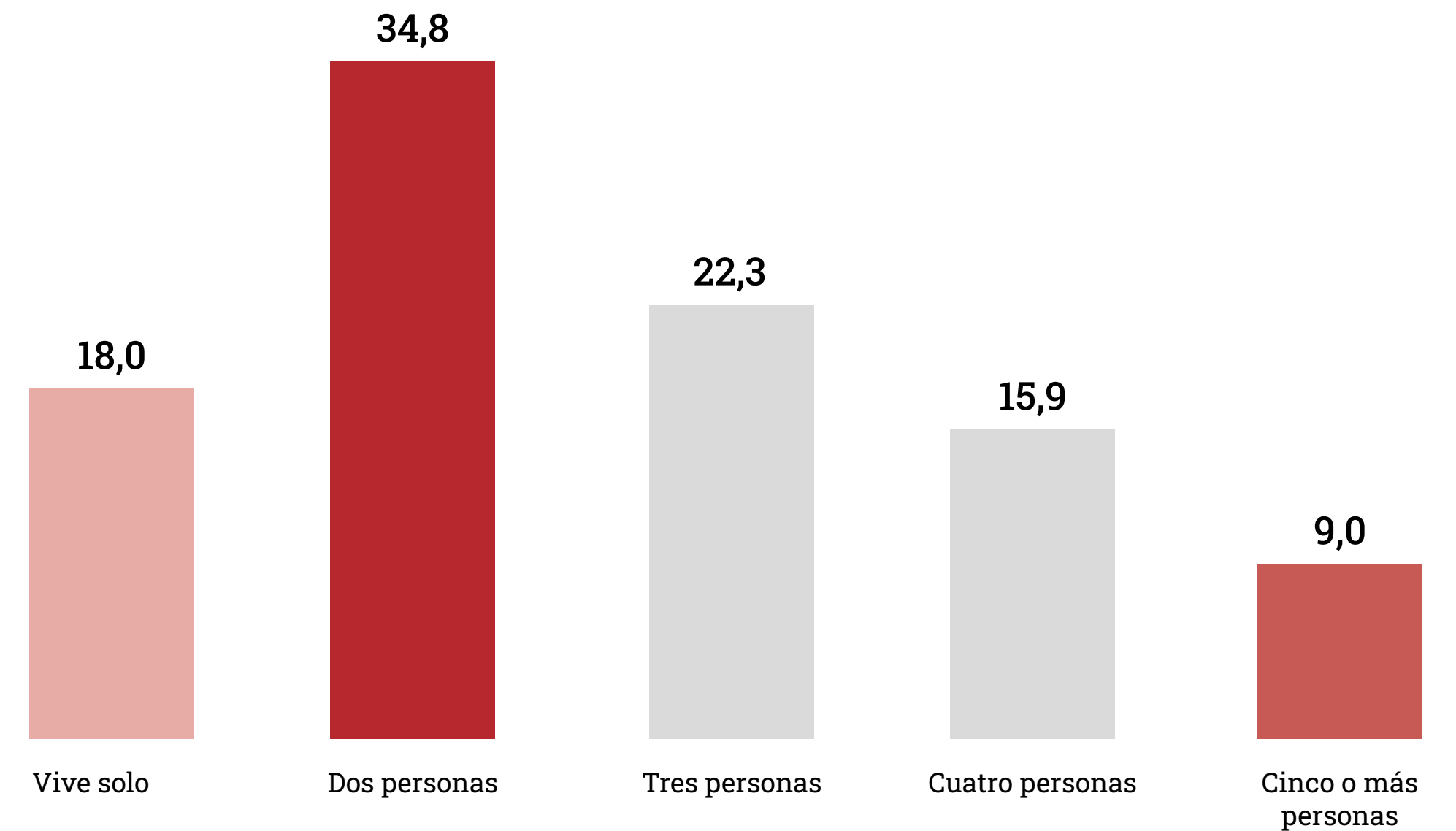
Personas encuestadas según posición religiosa

El estudio refleja como más de la mitad (61,8%) de la población voluntaria es creyente –practicante y no practicante–. Lo más frecuente es que las personas que realizan voluntariado se declaren “creyentes no practicantes” (38,3%). Hay que tener en cuenta que también aquí hay un 13% de personas que declina responder a esta cuestión.



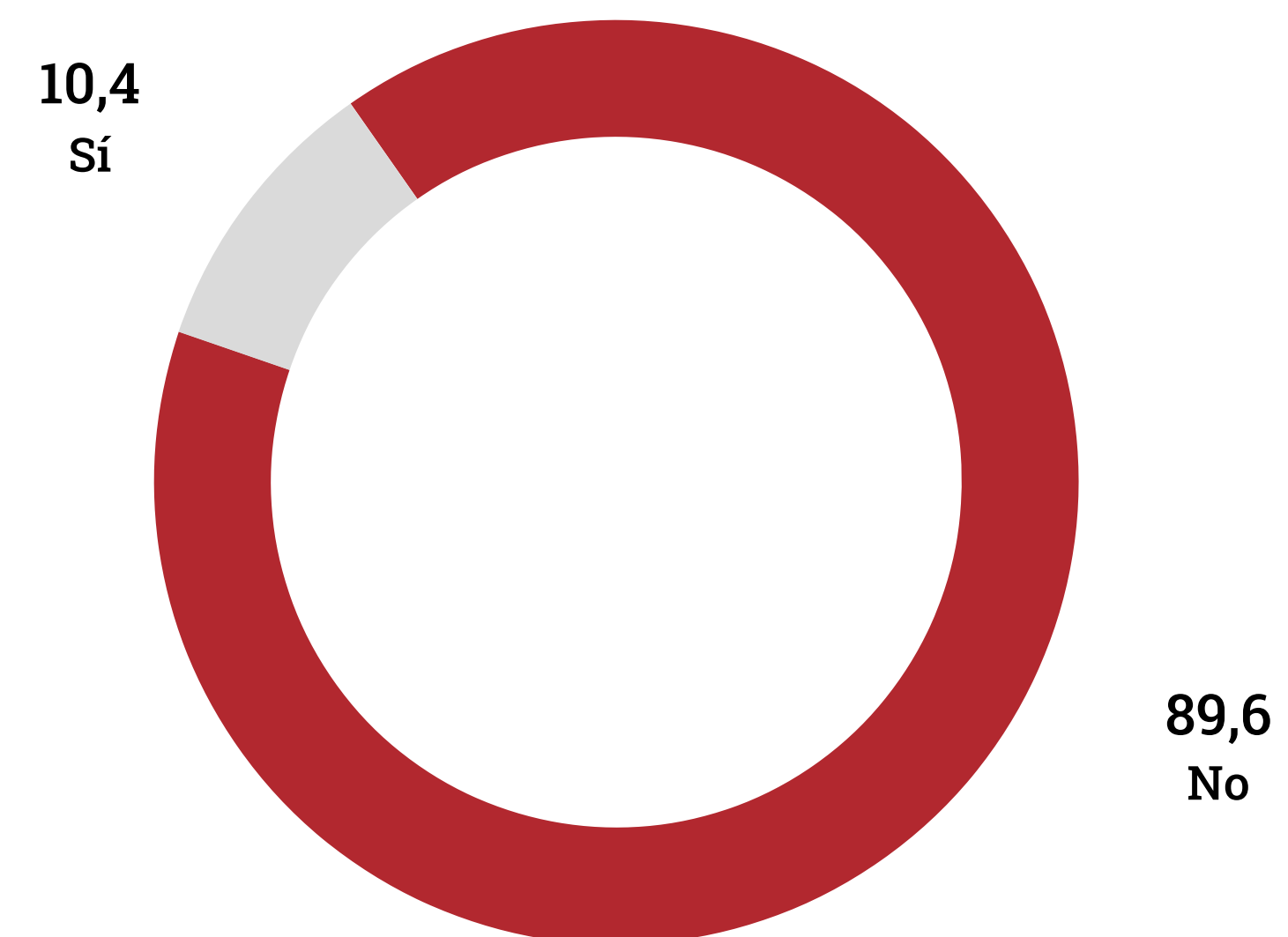
Personas encuestadas según nº de personas que conviven en el hogar (%)

Sobresalen el número de personas encuestadas que conviven con otra persona en el hogar, mientras que los hogares con cinco o más personas son minoritarios. Además, un 18% de las personas encuestadas viven solas.



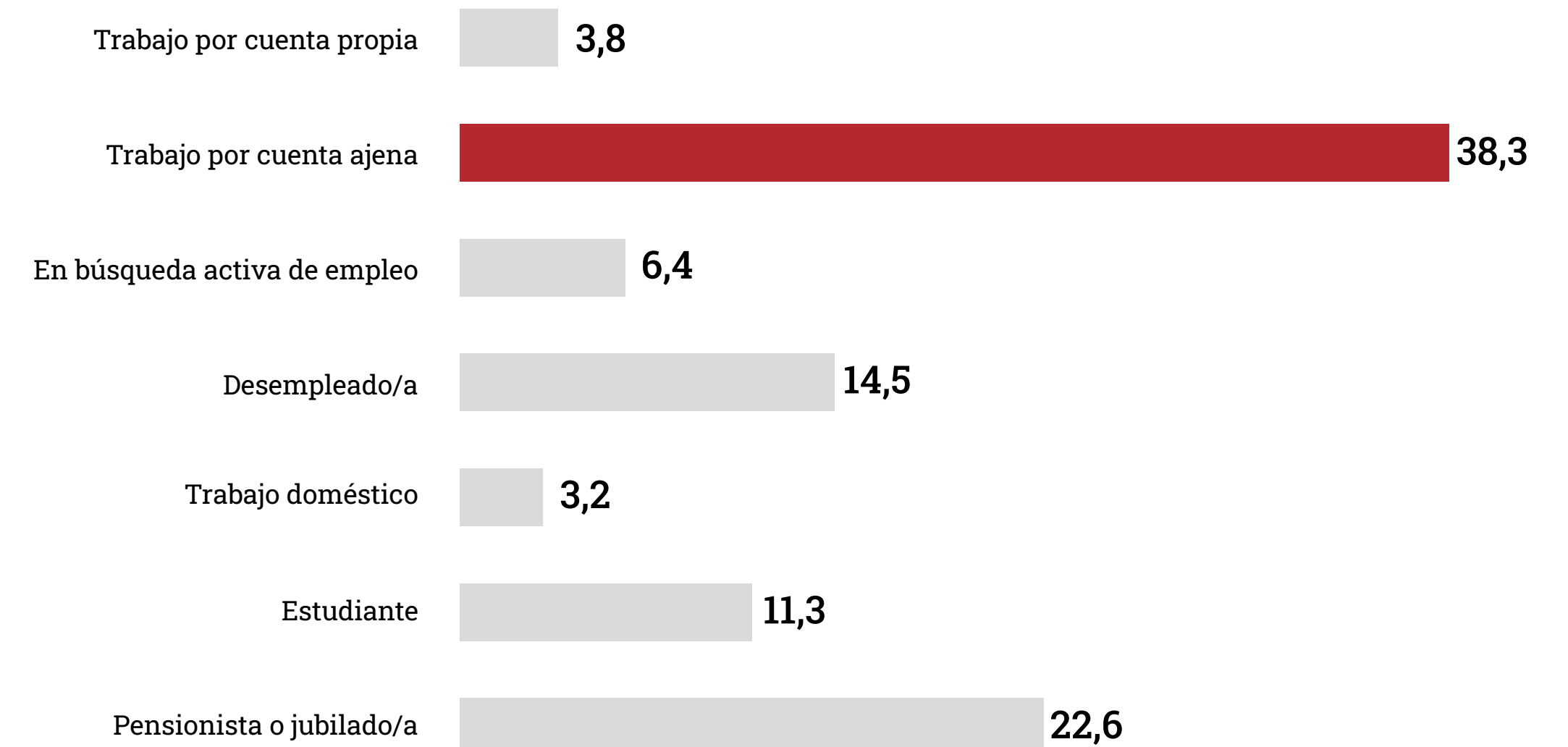
Personas encuestadas según si tienen discapacidad (%)

Las personas con discapacidad que realizan voluntariado en Extremadura tienen una representación del 10,4.



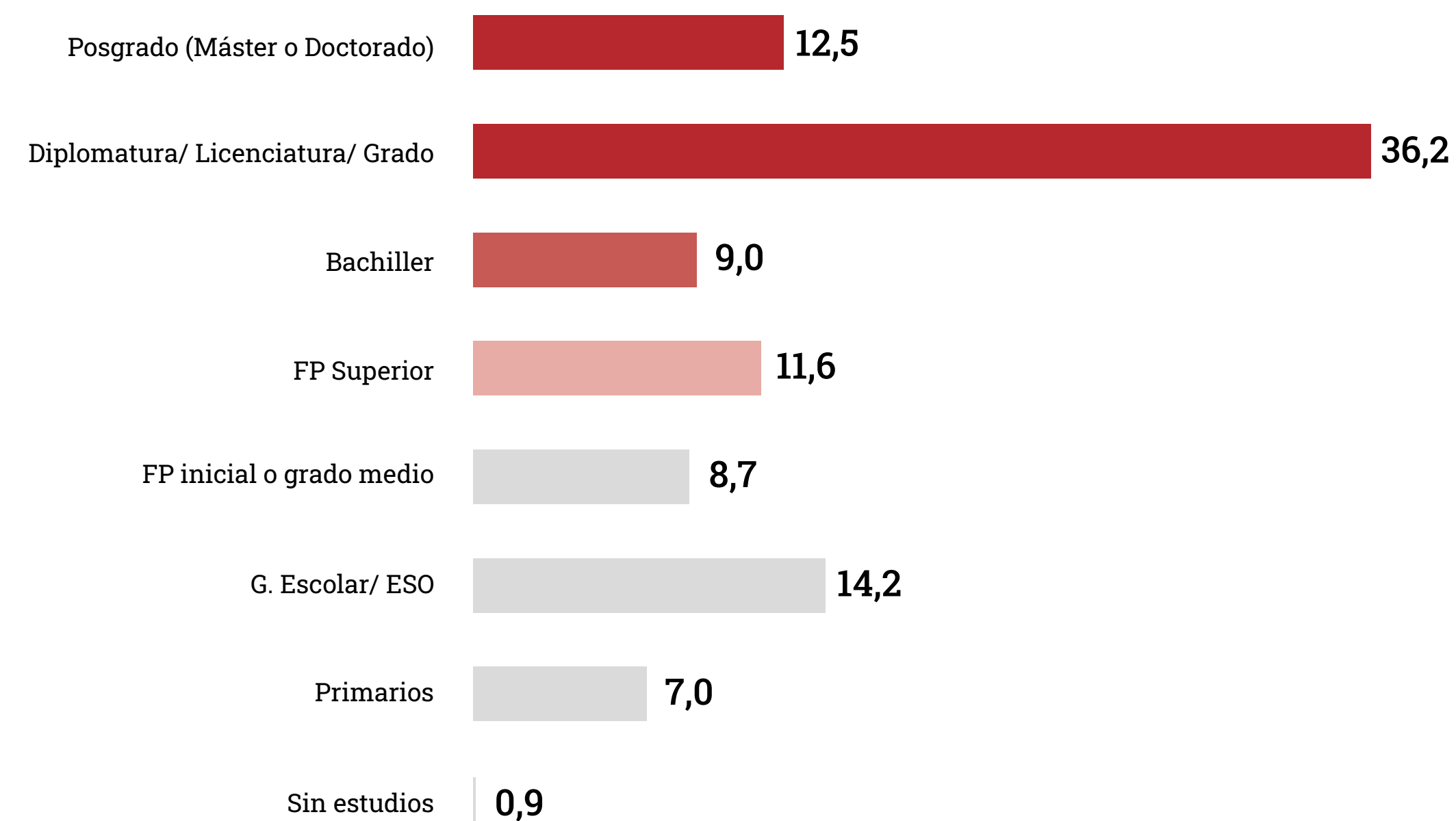
Personas encuestadas según ocupación principal (%)

La tasa de actividad entre las personas voluntarias es similar a la de la población general, lo que nos indicaría que tener un empleo o estar buscándolo no es un obstáculo para hacer voluntariado.



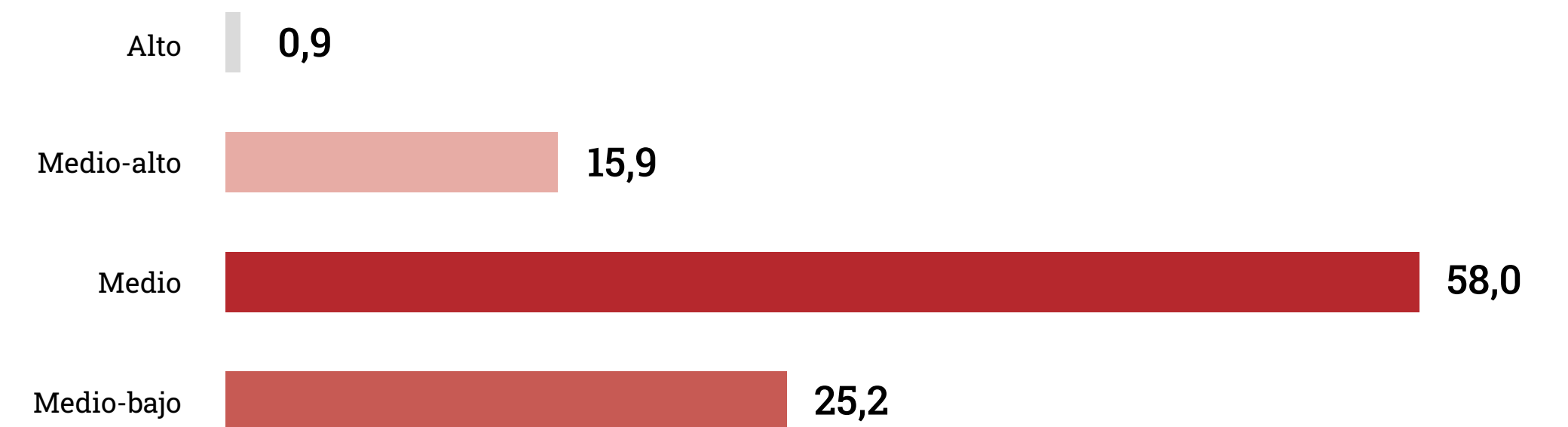
Personas encuestadas según nivel de estudios (%)

A mayor nivel de estudios existe una tendencia mayor al voluntariado, respecto a aquellos con menores niveles educativos.



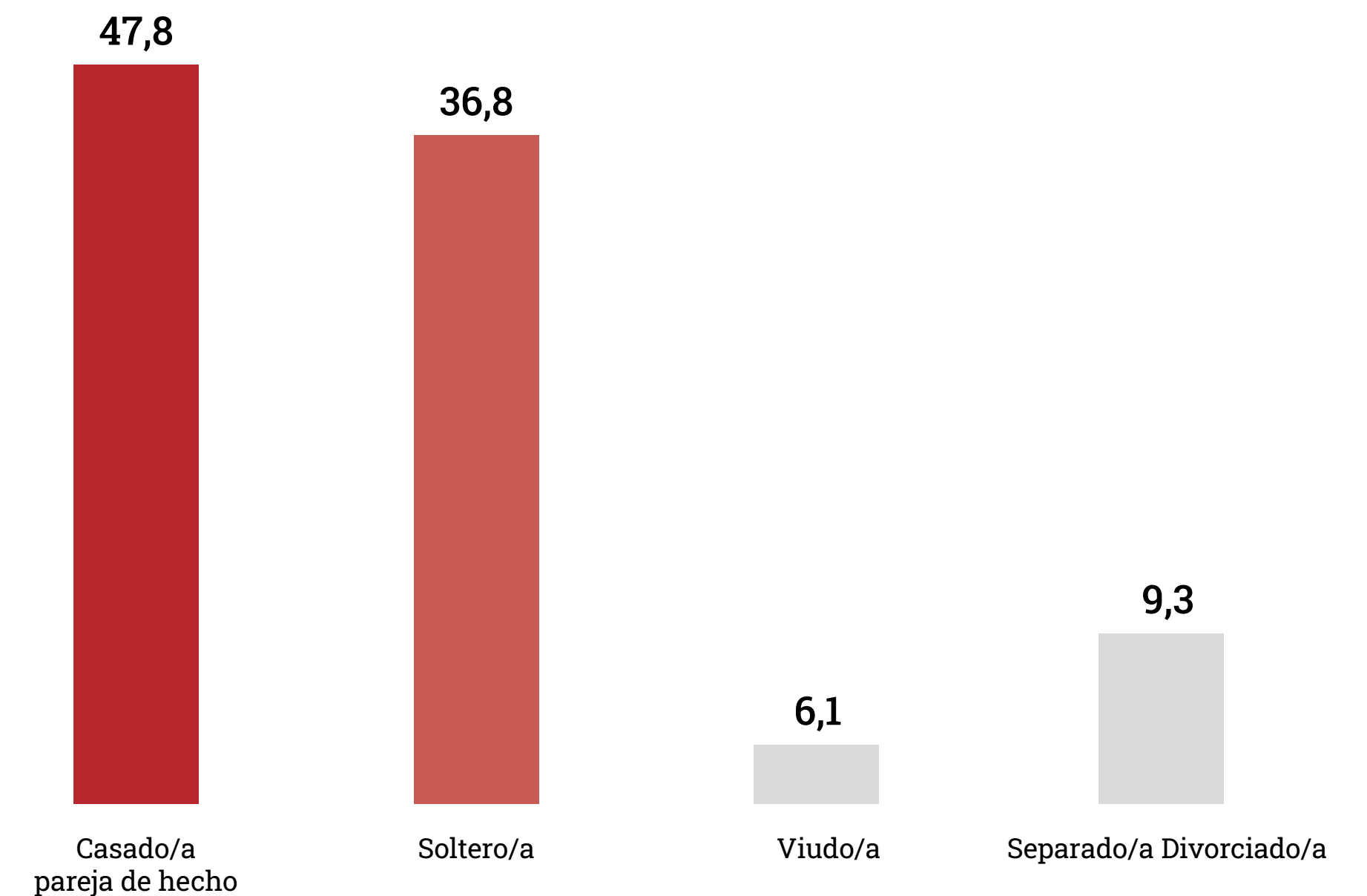
Personas encuestadas según nivel socioeconómico declarado (%)

Más de la mitad de las personas voluntarias declaran un nivel socioeconómico medio, seguidas de las personas con un nivel socioeconómico medio-bajo. Para los niveles más altos la presencia es notablemente menor.



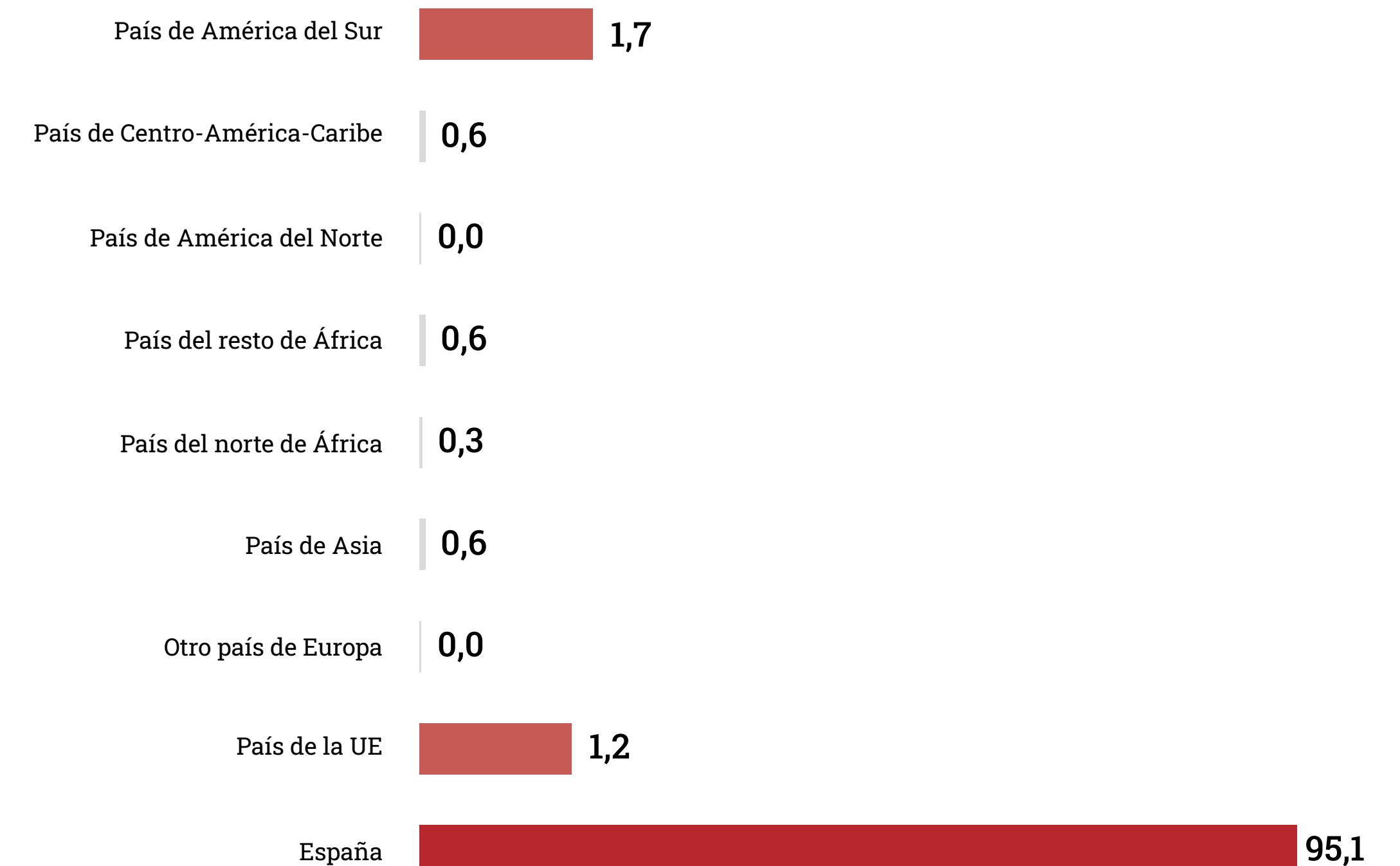
Personas encuestadas según estado civil (%)

Predominan las personas voluntarias casadas o que son pareja de hecho, seguidas de aquellas que están solteras. Estos resultados son similares a los que se observan en la población general en el conjunto de España (casadas: 46,2%, solteras: 39,2%).



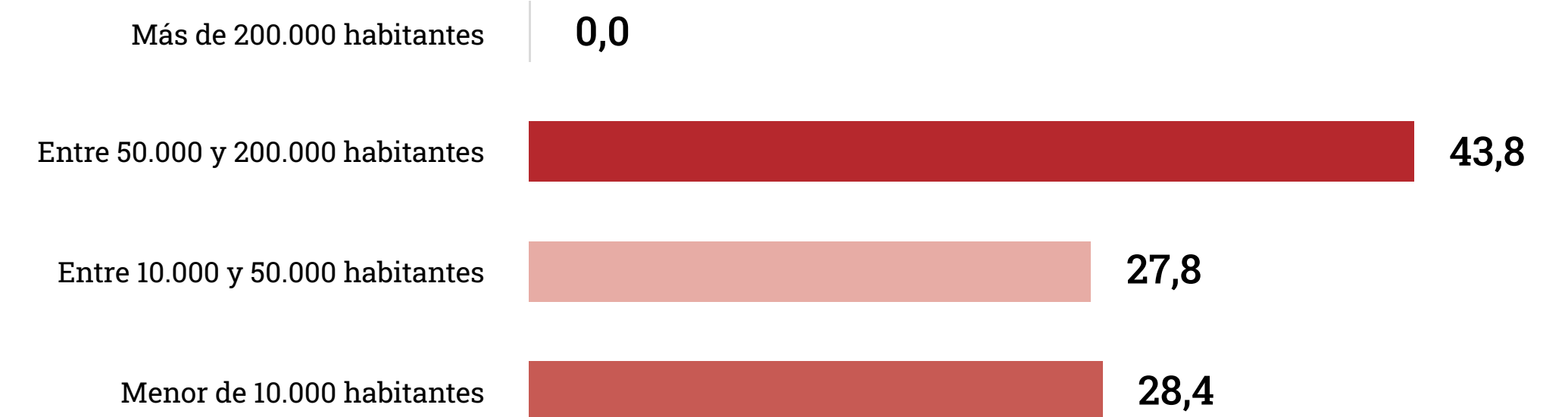
Personas encuestadas según país de origen (%)

El país de origen de las personas encuestadas es en su mayoría España. Para el resto de países, los valores se deben a la presencia reducida con la que cuentan dentro de la población general extremeña. Dentro de esta minoría, destacan ligeramente las personas voluntarias originarias de países de América del Sur y de la Unión Europea.



Personas encuestadas según tamaño de la población de residencia(%)

Las personas voluntarias residen en mayor medida en localidades de entre 50.000 y 200.000 habitantes, seguidas de aquellas que residen en poblaciones menores a 10.000 habitantes o con entre 10.000 y 50.000 habitantes.



¿Cómo es la persona voluntaria en Extremadura?

- › Mujer
- › De entre 35 y 64 años
- › Ideológicamente en posiciones de izquierdas
- › Creyente, no practicante
- › Vive en un hogar de 2 personas
- › Trabajadora por cuenta ajena
- › Estudios superiores
- › Nivel socioeconómico medio
- › Reside en una población de entre 50.000. y 200.000 habitantes

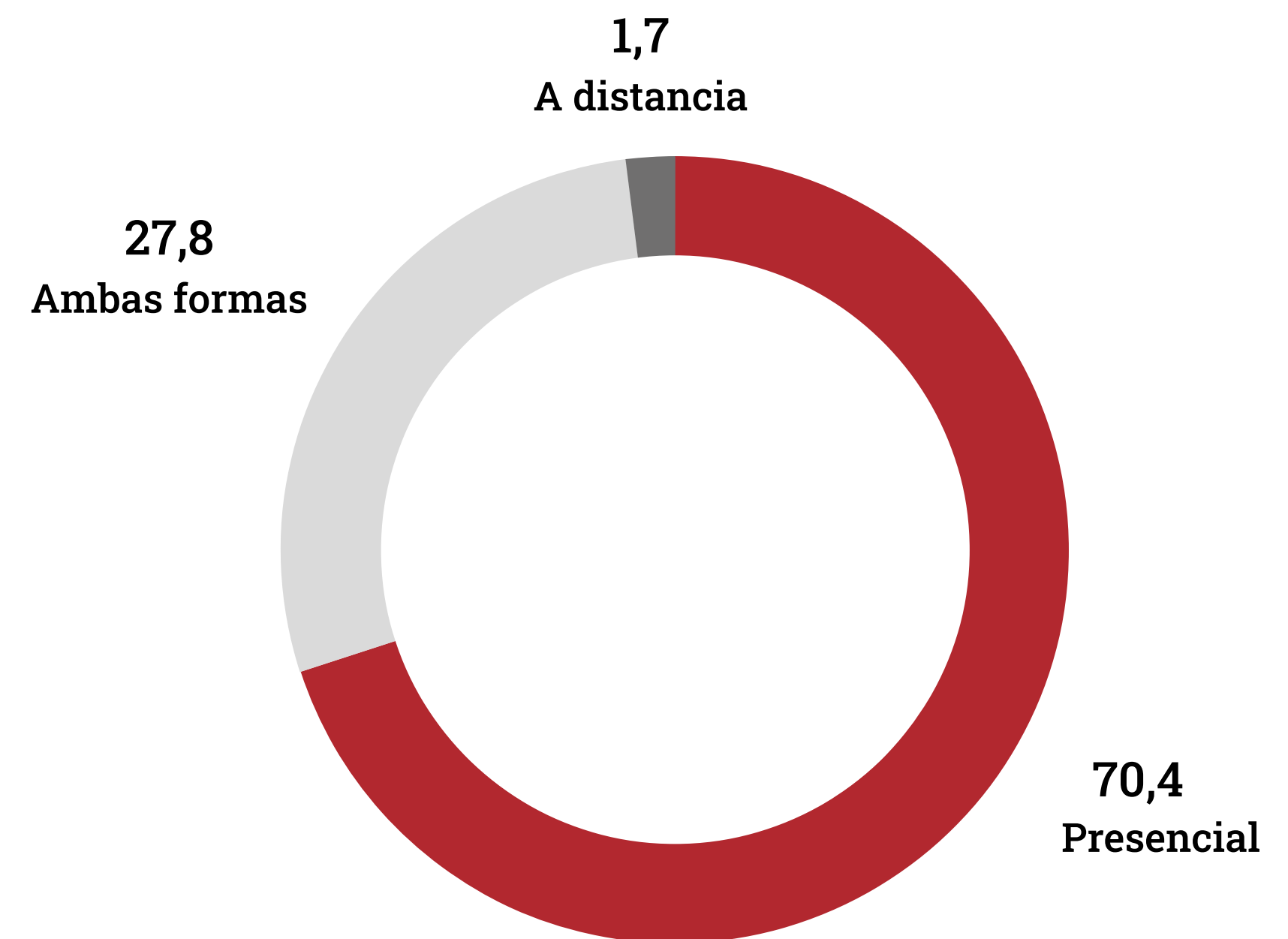
Extremadura

02

Características de la acción voluntaria

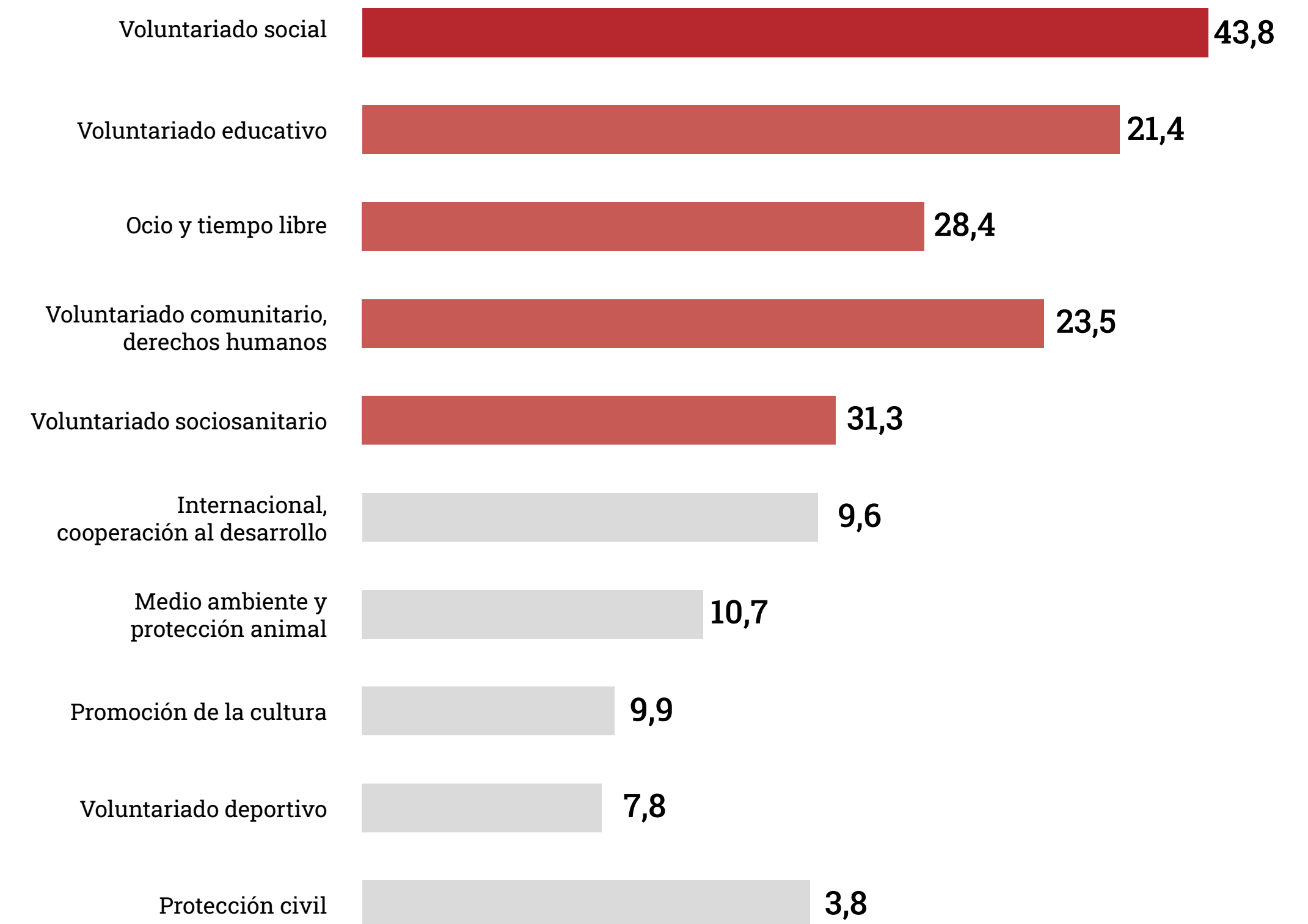
Personas encuestadas según tipo de voluntariado que realizan (%)

En el estudio, destaca el voluntariado presencial en mayor porcentaje que el resto. No obstante, hay que señalar que una parte importante del voluntariado también utiliza las nuevas tecnologías, algo más que en el resto de España (25,4%).



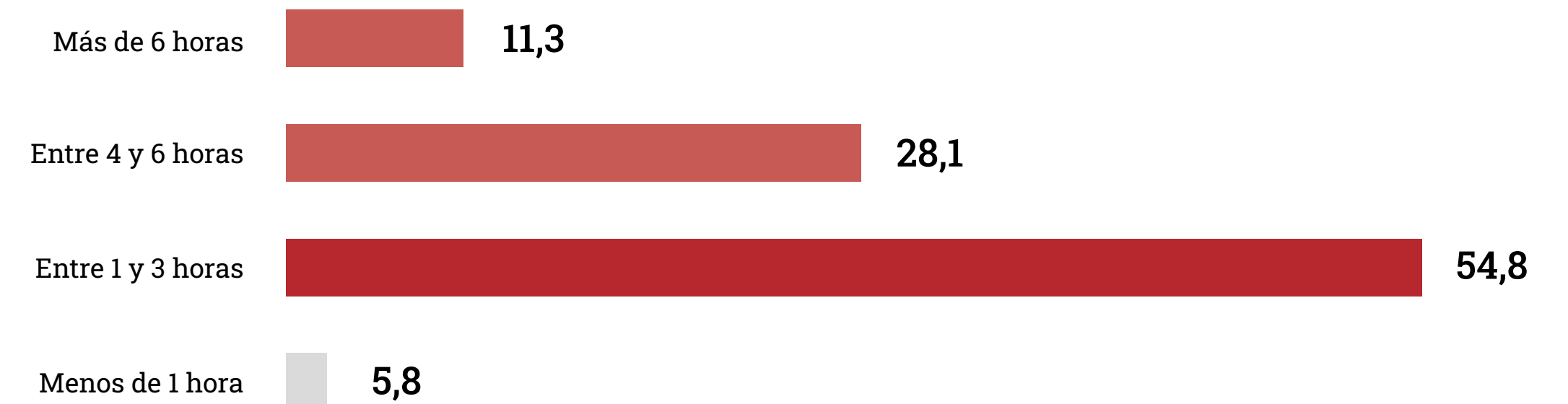
Personas encuestadas según ámbito de voluntariado (%)

Sobresale el voluntariado social en comparación con otros ámbitos de voluntariado, en línea con lo que ocurre en el resto del país. En menor medida, también destacan otros ámbitos, como el sociosanitario, el de ocio y tiempo libre, comunitario o educativo.



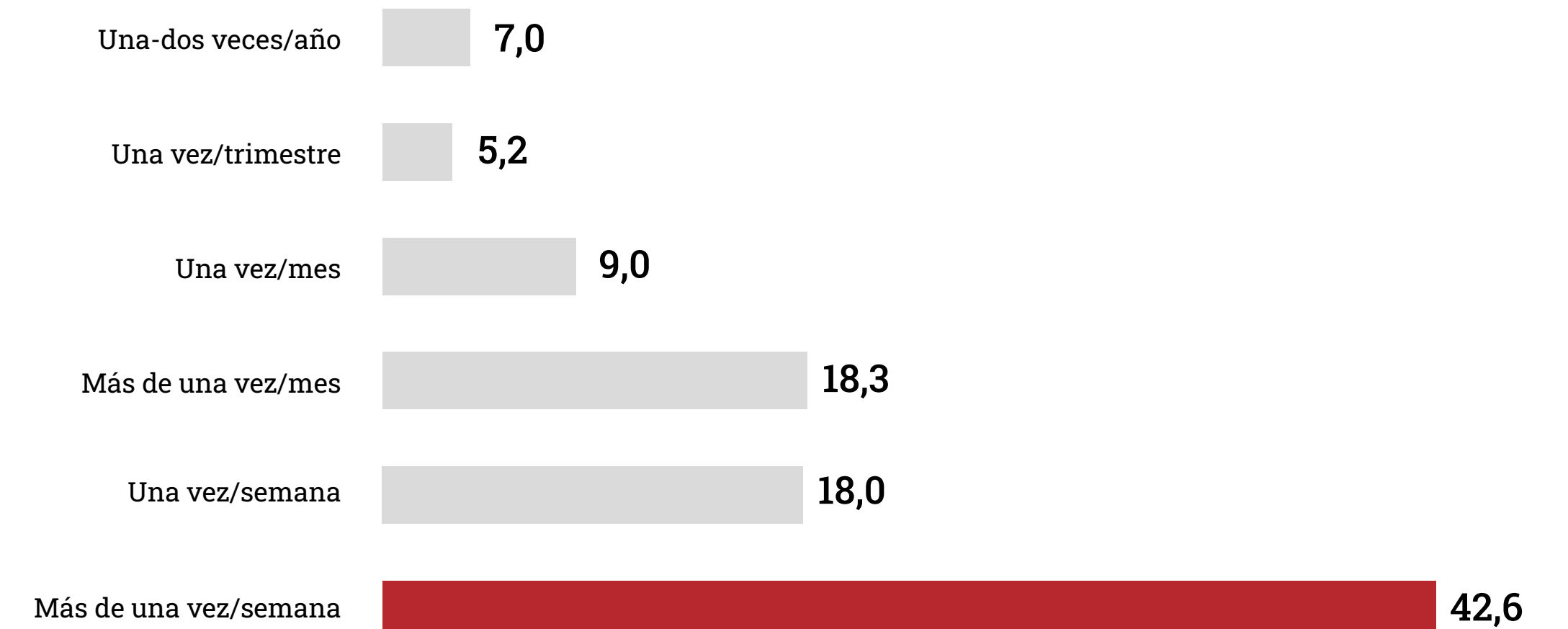
Personas encuestadas según tiempo que dedican al voluntariado cada vez que acuden a la entidad (%)

Podemos observar que más de la mitad de las personas encuestadas dedican entre 1-3 horas al voluntariado cada vez que acuden a la entidad. También destaca la intensidad de dedicación al voluntariado de aquellas personas que destinan 4 horas o más (39,4%) en este tipo de actividades.



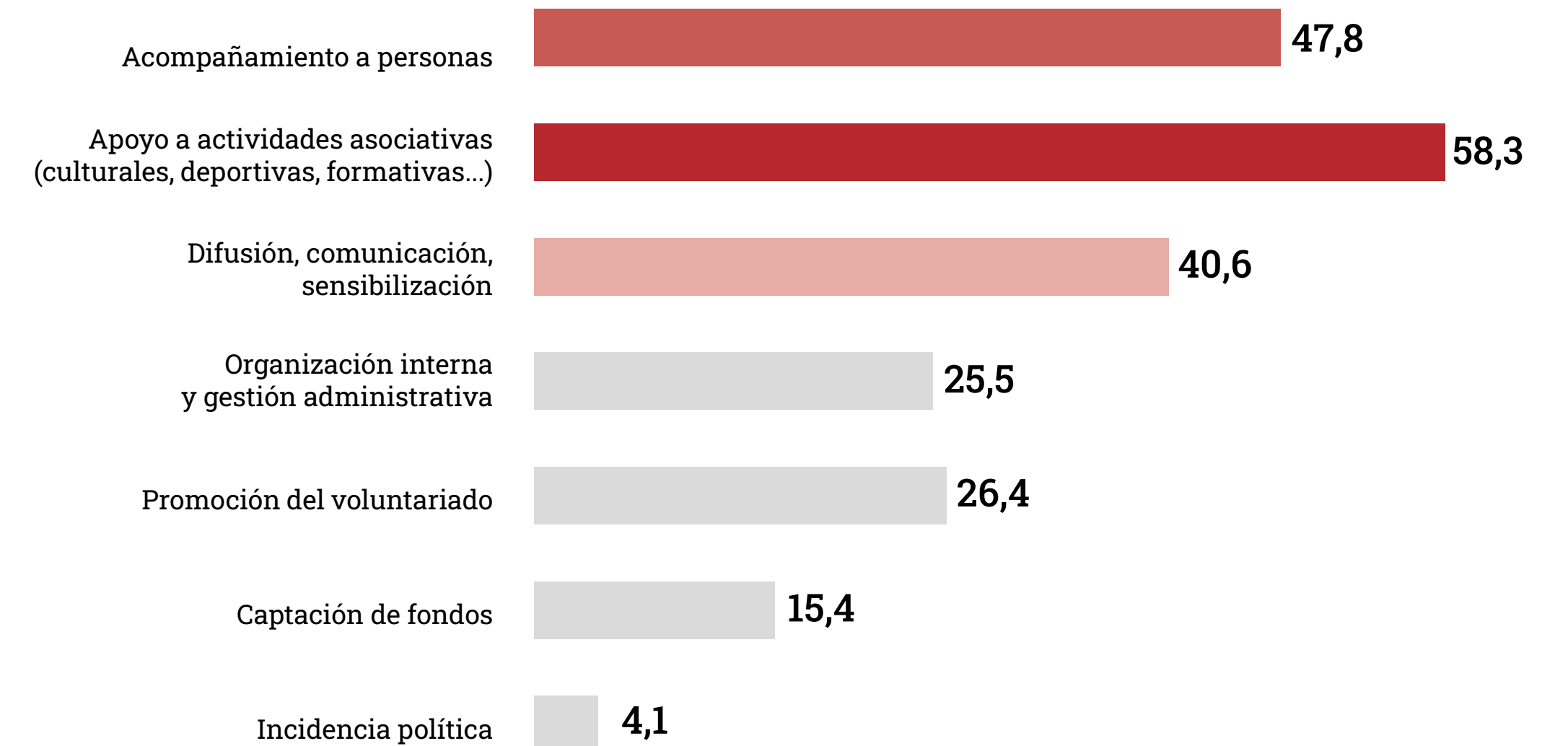
Personas encuestadas según frecuencia con la que realizan voluntariado (%)

Los datos muestran un mayor porcentaje de personas voluntarias que acuden más de una vez a la semana a la entidad donde realizan voluntariado.



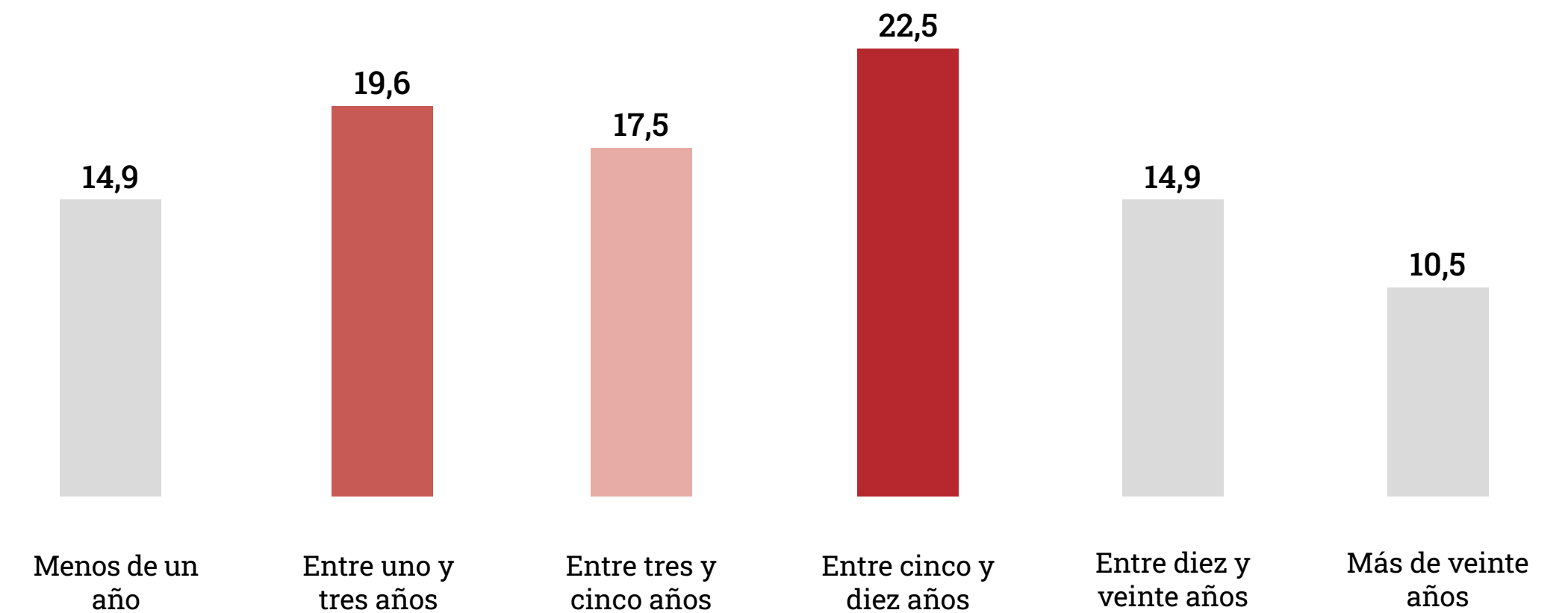
Personas encuestadas según actividades de voluntariado que realizan (%)

Entre las actividades que realizan las personas voluntarias encontramos el apoyo a actividades asociativas, seguida del acompañamiento a personas y de la difusión, comunicación y sensibilización.



Personas encuestadas según antigüedad como voluntarias (%)

La antigüedad más frecuente entre las personas voluntarias en Extremadura está entre 5 y 10 años. Le siguen aquellas personas que llevan entre 1 y 3 años realizando esta actividad, y las que llevan entre 3 y 5 años.



Resumen de la acción voluntaria en Extremadura

- › El voluntariado es mayoritariamente presencial, si bien las nuevas tecnologías cuentan con un peso relevante.
- › Destaca el ámbito de voluntariado social como el más predominante.
- › La frecuencia e intensidad de voluntariado es muy alta. Así, lo más habitual es la realización de actividades más de una vez a la semana, con una duración de entre 1 y 3 horas por intervención.
- › Predomina el apoyo a las actividades asociativas y el acompañamiento a personas.
- › La antigüedad de las personas voluntarias en las entidades es variada, si bien predominan aquellas que cuentan entre 5 y 10 años en la organización.

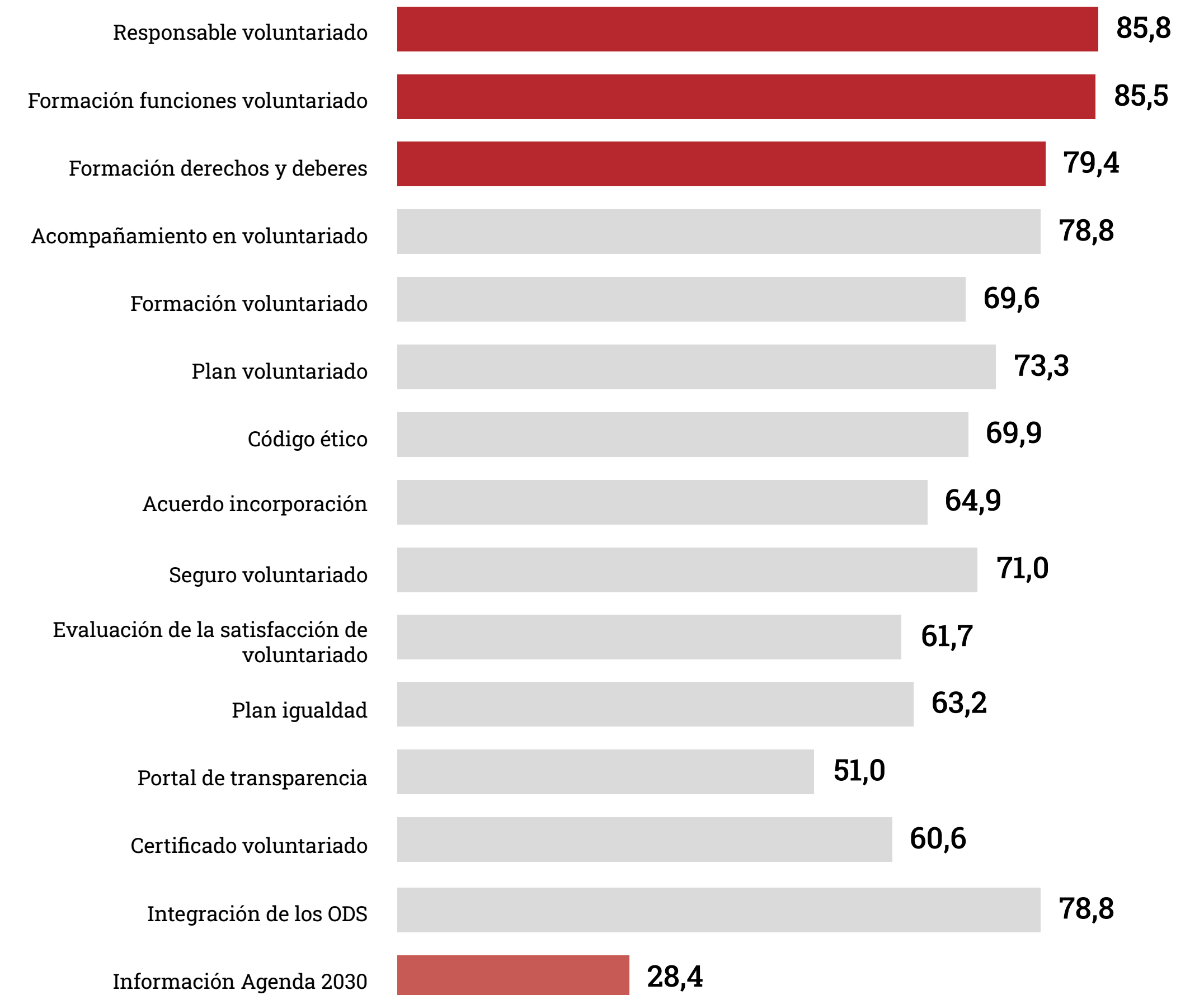
Extremadura

03

La gestión del voluntariado

Personas encuestadas según herramientas de gestión del voluntariado que identifican en la entidad (%)

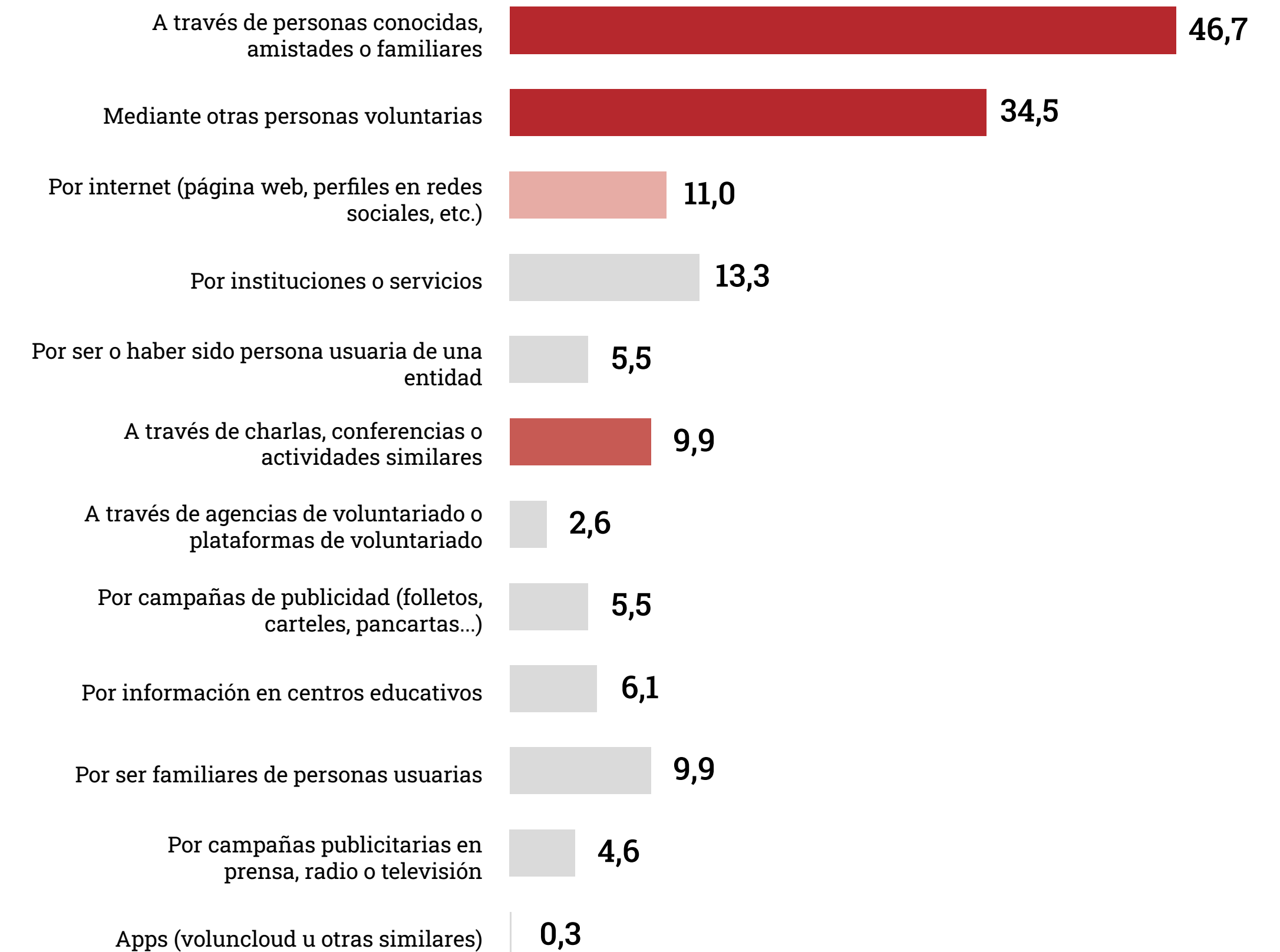
En general existe una implantación amplia de las herramientas de gestión del voluntariado. Cabe mencionar la baja referencia que hacen las personas encuestadas a la integración de la Agenda 2030 en la acción voluntaria.



Personas encuestadas según cómo accedieron al voluntariado (%)

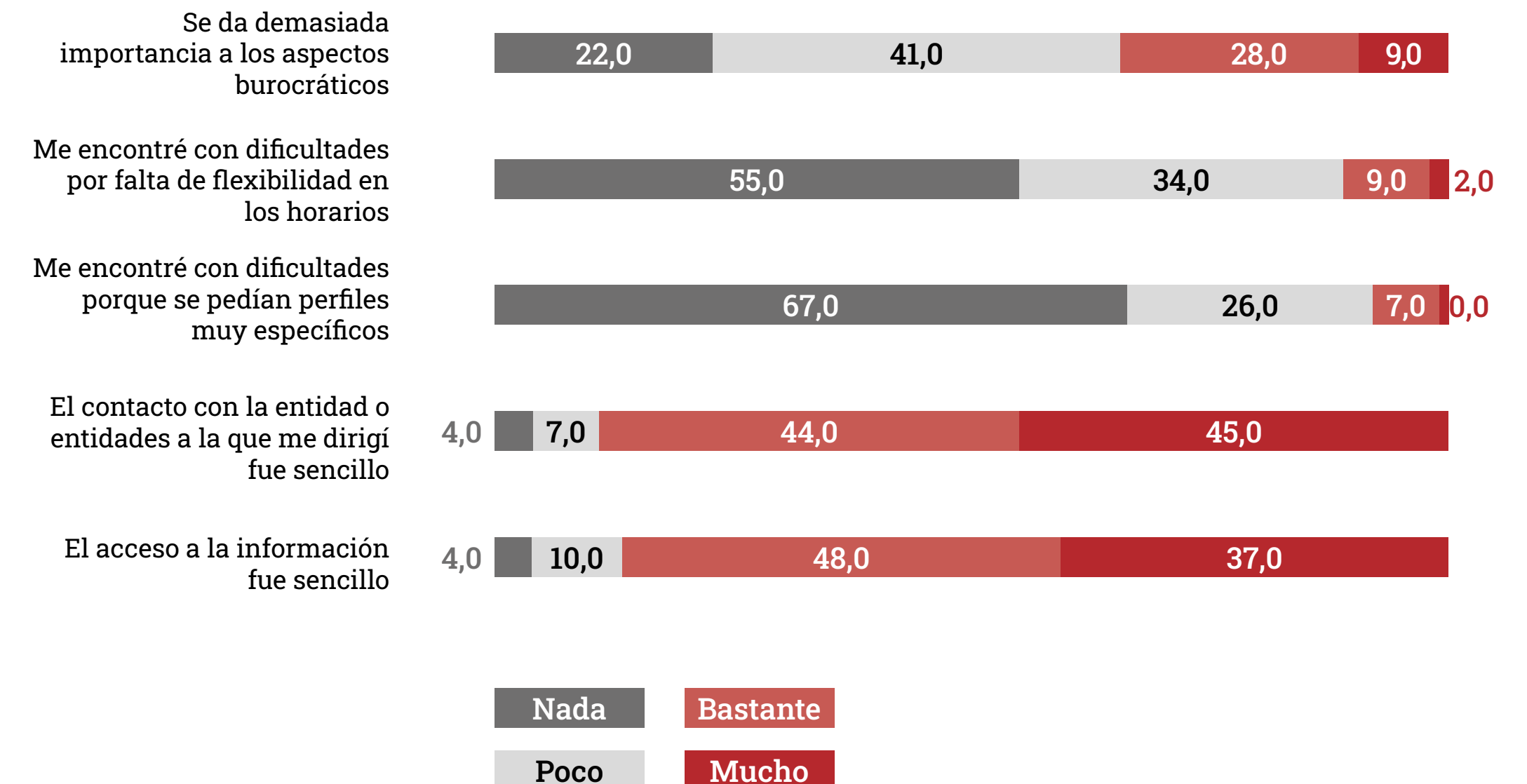
Predomina el acceso al voluntariado a través de otras personas. En primer lugar, a través de personas conocidas, amistades o familiares, y en segundo lugar, mediante otras personas voluntarias.

Los métodos tradicionales, como charlas o campañas de publicidad, parecen en declive y, por otra parte, internet y las RRSS no tienen la pujanza que cabría esperar, dado su peso en la sociedad actual.



Personas encuestadas según grado de acuerdo con afirmaciones relativas a la acogida (%)

Las personas encuestadas están de acuerdo en que tanto el acceso a la información como el contacto con la entidad es sencillo. Por otra parte, pocas personas encuestadas piensan que existan dificultades con la solicitud de perfiles muy específicos o por la falta de flexibilidad en los horarios. La opinión respecto a la importancia dada a los aspectos burocráticos está más dividida, si bien hay más personas que consideran que esta no es “excesiva”.



Resumen de la gestión del voluntariado en Extremadura

- › Las herramientas más empleadas desde las entidades son: la persona responsable de voluntariado, la información y formación sobre la organización; funciones del voluntariado y derechos y deberes.
- › Lo más habitual es que las personas voluntarias accedan a esta actividad a través de personas conocidas, amistades y familiares, así como a través de otras personas voluntarias.
- › El acceso a la información y al acceso es sencillo, así como se encuentran con facilidades para compatibilizar con horarios y adecuación a perfiles. Una parte significativa de las personas encuestadas (40% aprox.) considera que se le da demasiada importancia a los aspectos burocráticos.

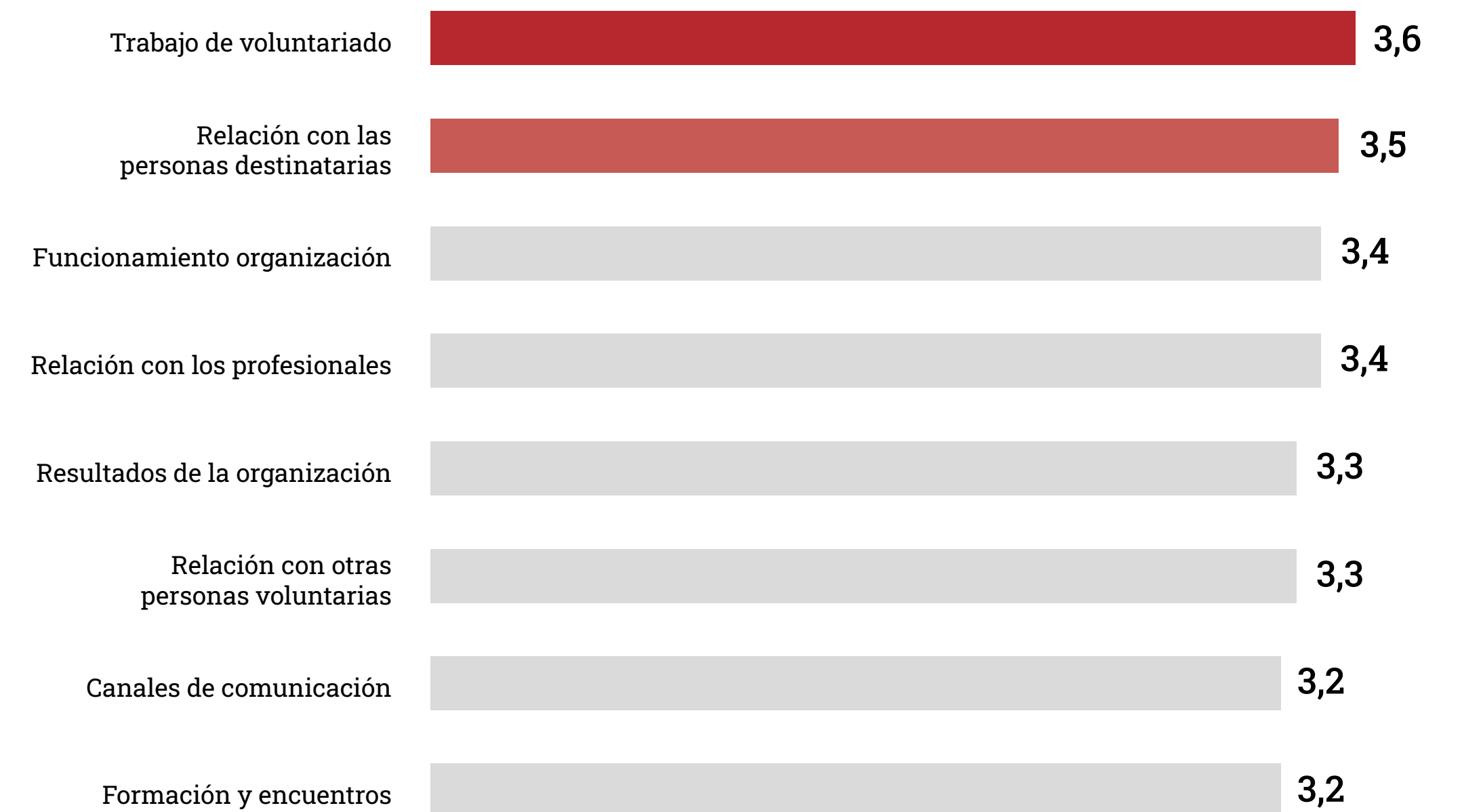
Extremadura

04

**La motivación,
satisfacción y
expectativas de las
personas voluntarias**

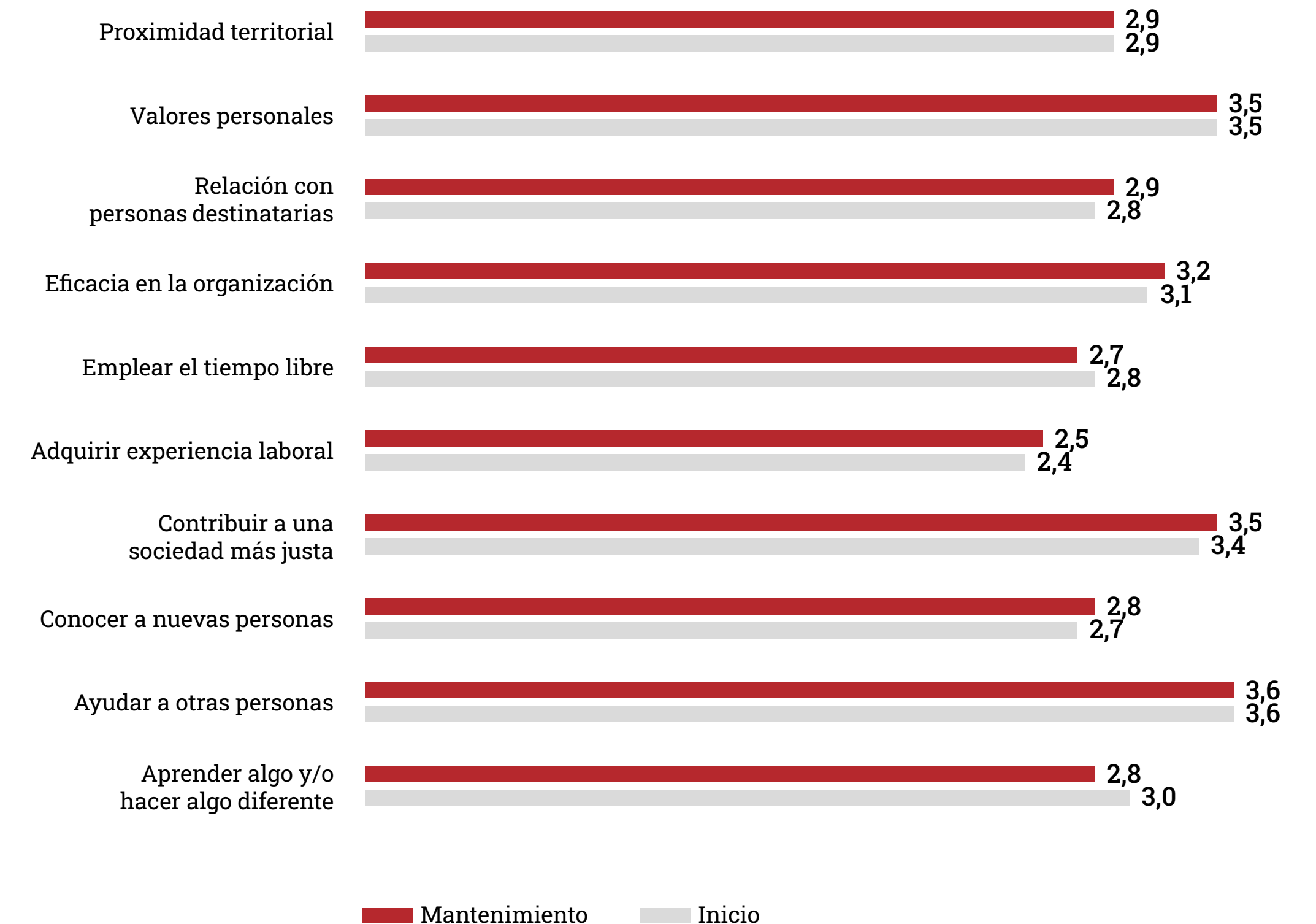
Puntuaciones medias de satisfacción con diferentes aspectos de la acción voluntaria (Escala 1-4)

Las puntuaciones de satisfacción son altas, superando la media de la escala en todos los aspectos de la acción voluntaria. Destacan la satisfacción con el trabajo que se realiza como voluntario/a y la relación con otras personas voluntarias.



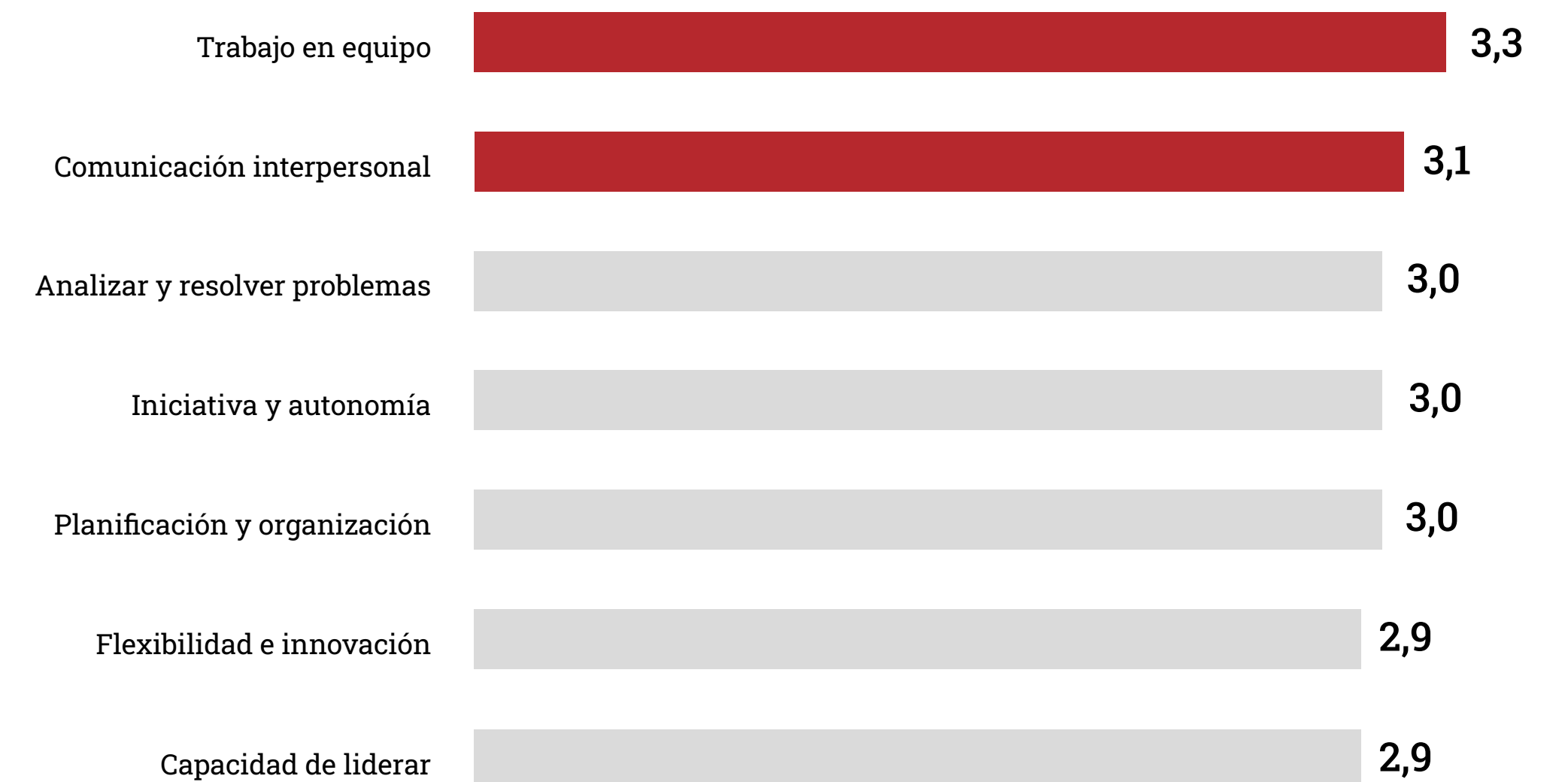
Puntuaciones medias otorgadas a los motivos para iniciar/mantener la acción voluntaria (Escala 1-4)

Los motivos para hacer voluntariado son, sobre todo, los que tienen que ver con la solidaridad, la justicia social y los propios valores; estos motivos no cambian a lo largo de la experiencia de voluntariado. Además, hay algunos motivos relacionados con la entidad, como la relación con las personas destinatarias y la eficacia de la organización, que incluso han aumentado sus puntuaciones para su mantenimiento.



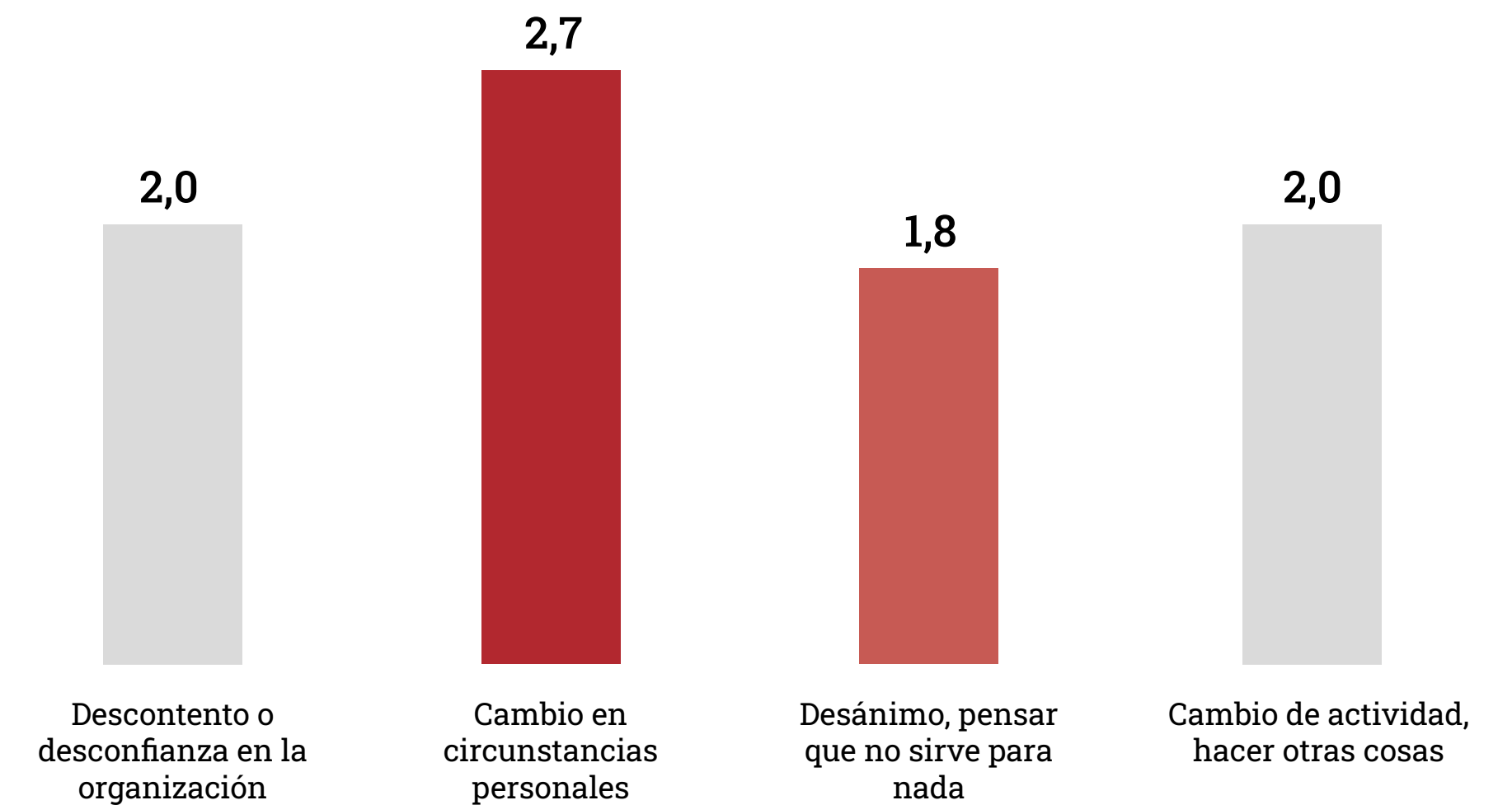
Puntuaciones medias de competencias adquiridas a través de la acción voluntaria (Escala 1-4)

En el estudio, las personas encuestadas, le dan una mayor puntuación al trabajo en equipo y a la comunicación interpersonal, seguidas muy de cerca del resto de competencias adquiridas a través de la acción voluntaria.



Puntuaciones medias otorgadas a posibles circunstancias para dejar de hacer voluntariado (Escala 1-4)

Las personas encuestadas le dan una mayor puntuación al cambio en las circunstancias personales o profesionales como motivo para dejar de hacer voluntariado. Sin embargo, se le da poca puntuación al desánimo o pensar que no sirve para nada como posible circunstancia para dejar el voluntariado.



Resumen de la motivación, satisfacción y expectativas del voluntariado en Extremadura

- › Existe una alta satisfacción con los diferentes aspectos de la acción voluntaria, a destacar el trabajo que se realiza como voluntario/a y la relación con las personas destinatarias.
- › El valor que se da a las razones para iniciar un voluntariado y para mantenerlo son similares. Principalmente: solidaridad y ayuda a otras personas, valores personales y contribuir a una sociedad más justa.
- › Se cuenta con una alta valoración de las competencias adquiridas, en especial en trabajo en equipo y comunicación interpersonal.
- › Entre las posibles causas para dejar de hacer voluntariado se encuentran el cambio de las circunstancias personales o profesionales.

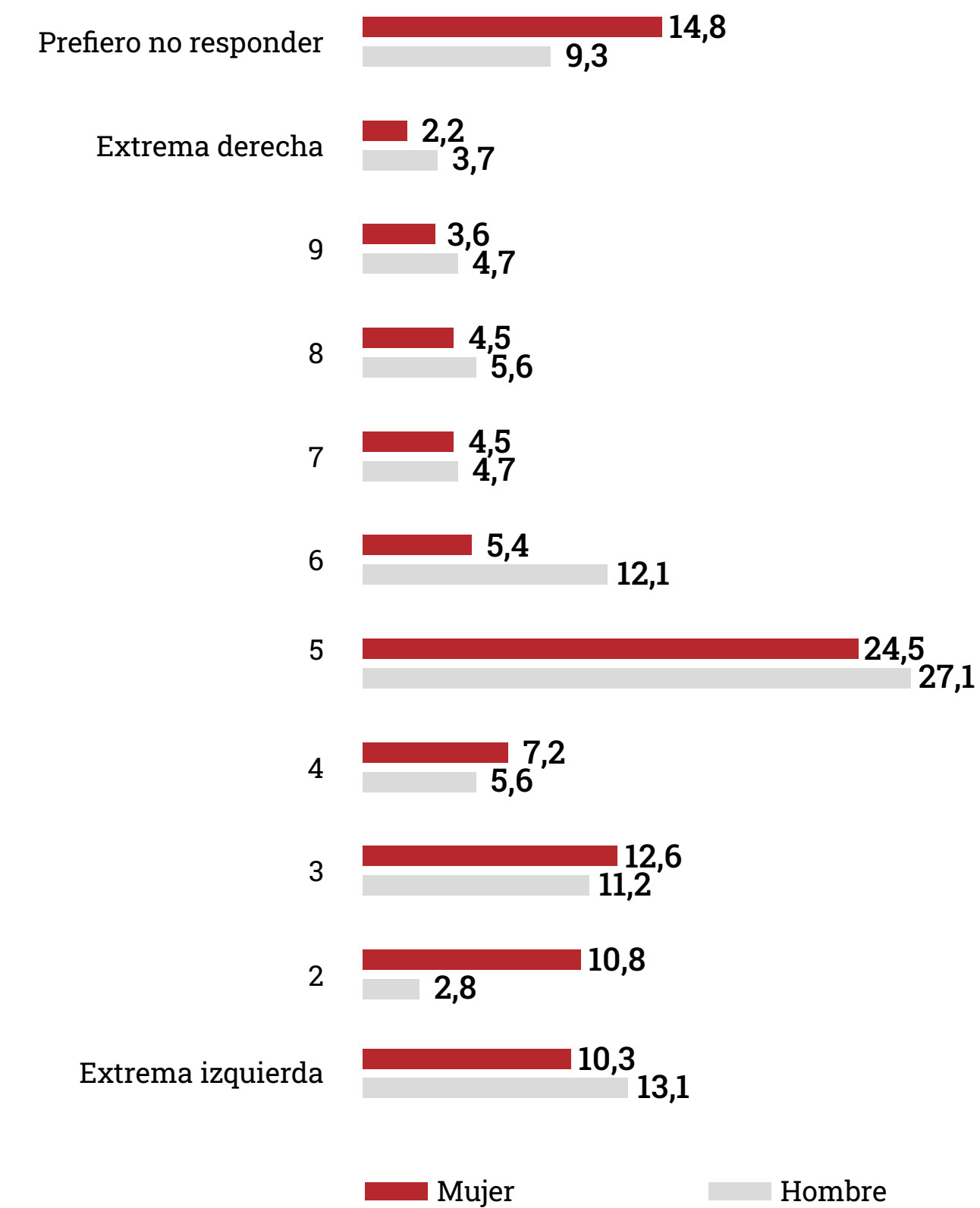
Extremadura

05

Análisis según sexo y edad: variables sociodemográficas

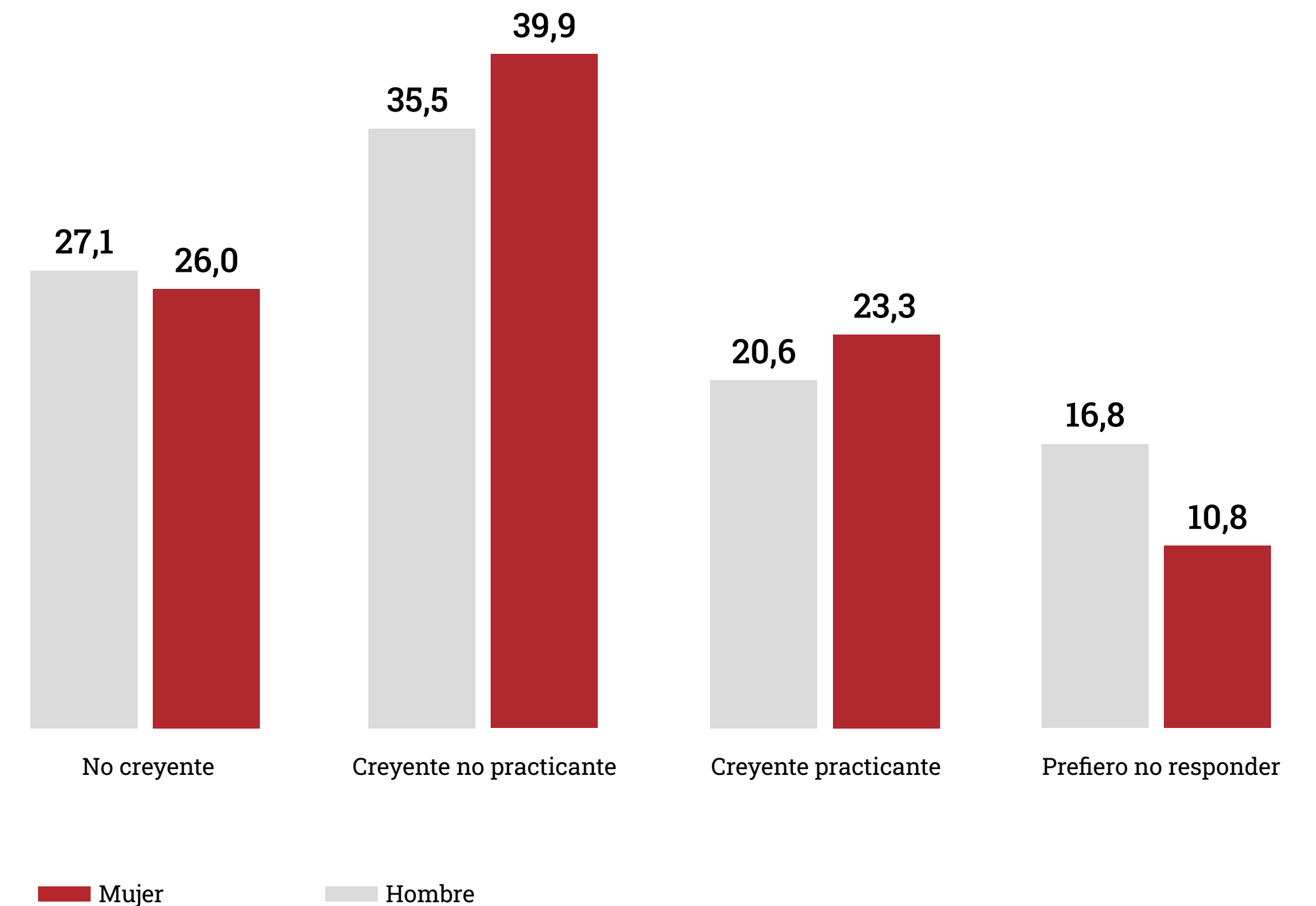
Personas encuestadas según posición política y sexo (%)

Entre las personas encuestadas que prefieren no posicionarse políticamente predominan las mujeres. Vemos, además, que en algunas posiciones políticas predomina un sexo frente a otro. Así, en “6” se posicionan más hombres mientras que en “2” se ubican claramente más mujeres.



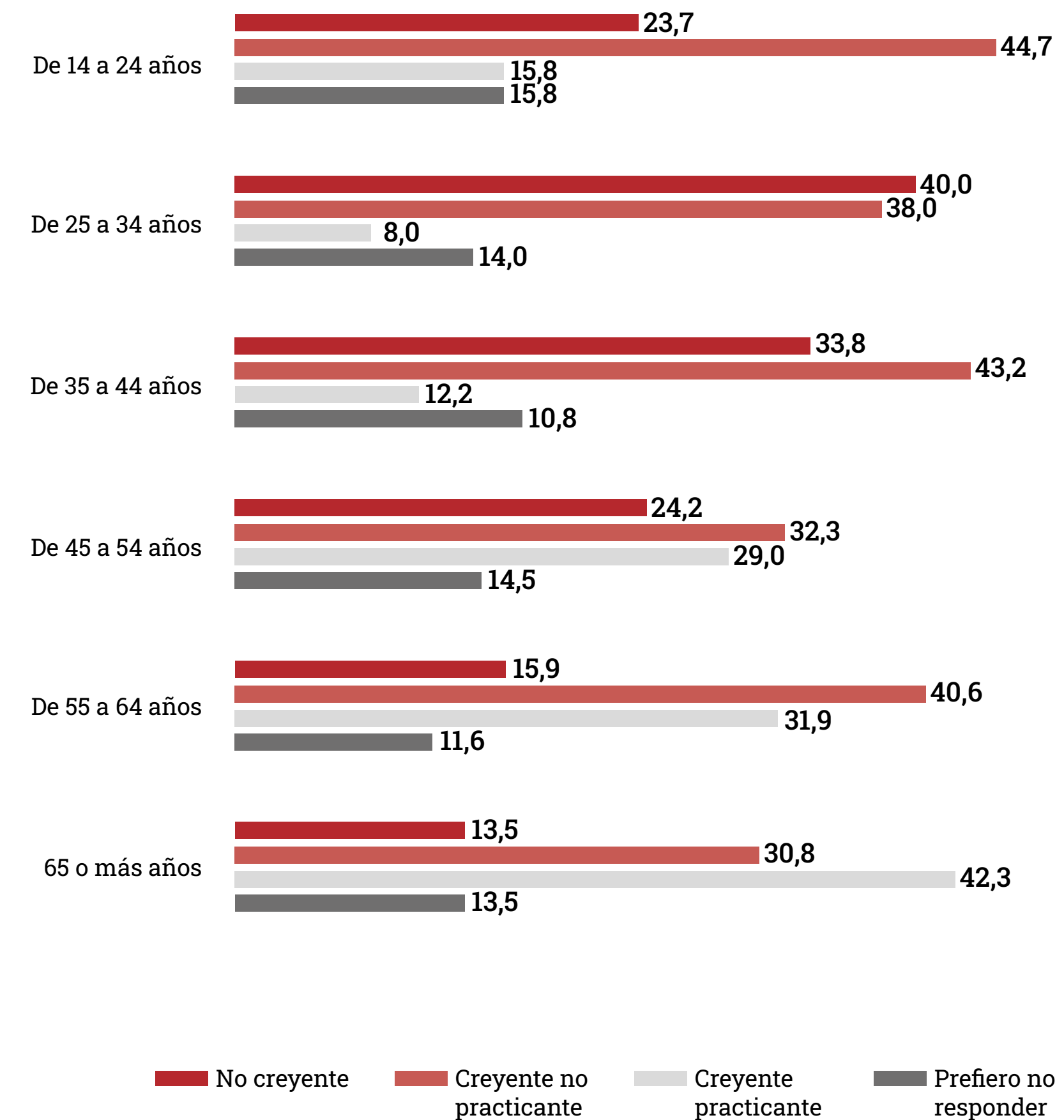
Personas encuestadas según posición frente a la religión y sexo (%)

No se encuentran diferencias significativas en cuanto a la posición frente a la religión al comparar entre personas según su sexo. Tan solo se observa un ligero mayor porcentaje de mujeres creyentes no practicantes, frente al porcentaje de hombres.



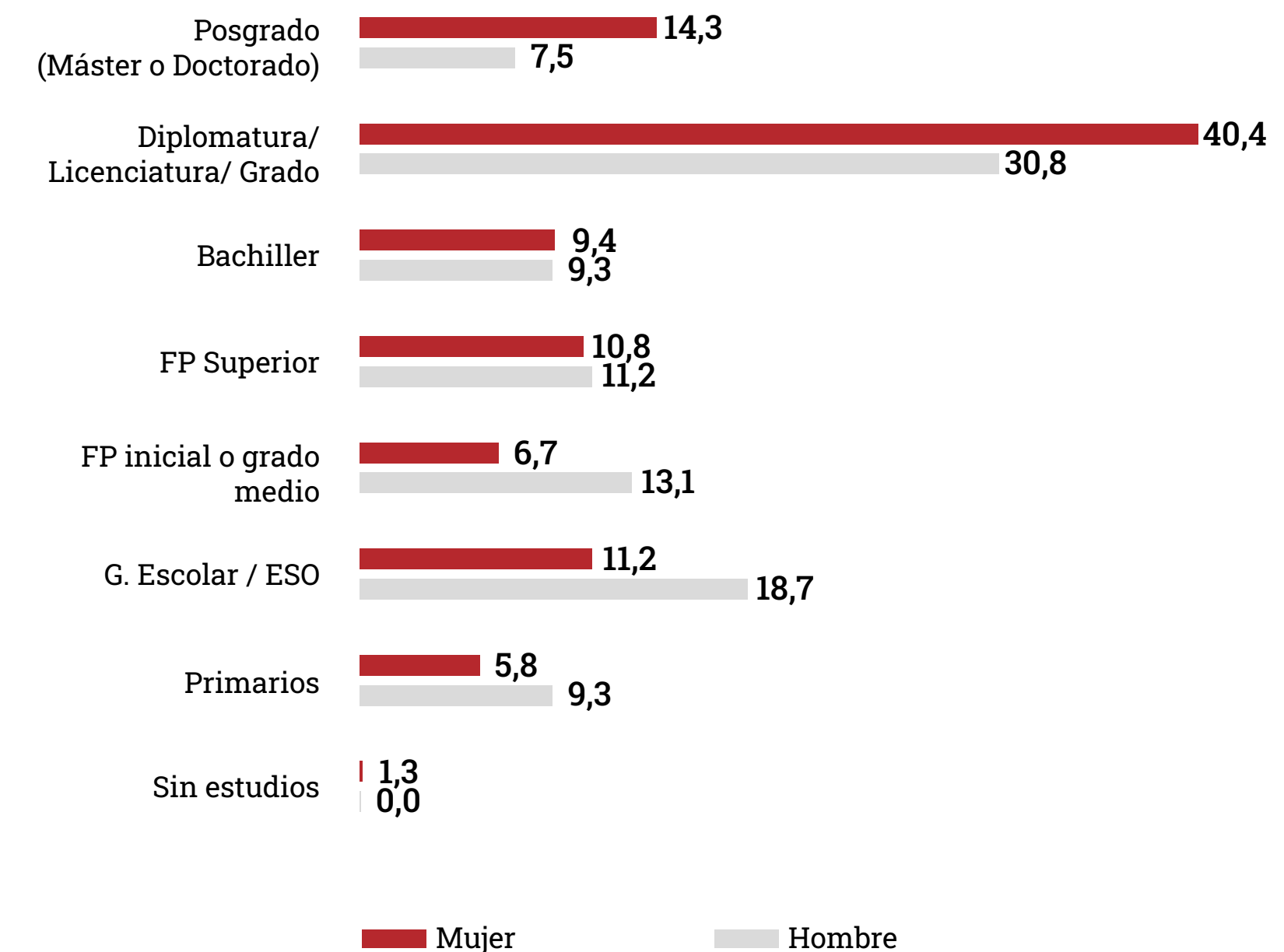
Personas encuestadas según posición frente a la religión y edad (%)

En cuanto a la edad, observamos que las personas no creyentes se concentran en mayor medida en los tramos más jóvenes, especialmente entre los 25 y los 44 años. Los creyentes practicantes, por el contrario, se concentran en mayor medida en los tramos de mayor edad.



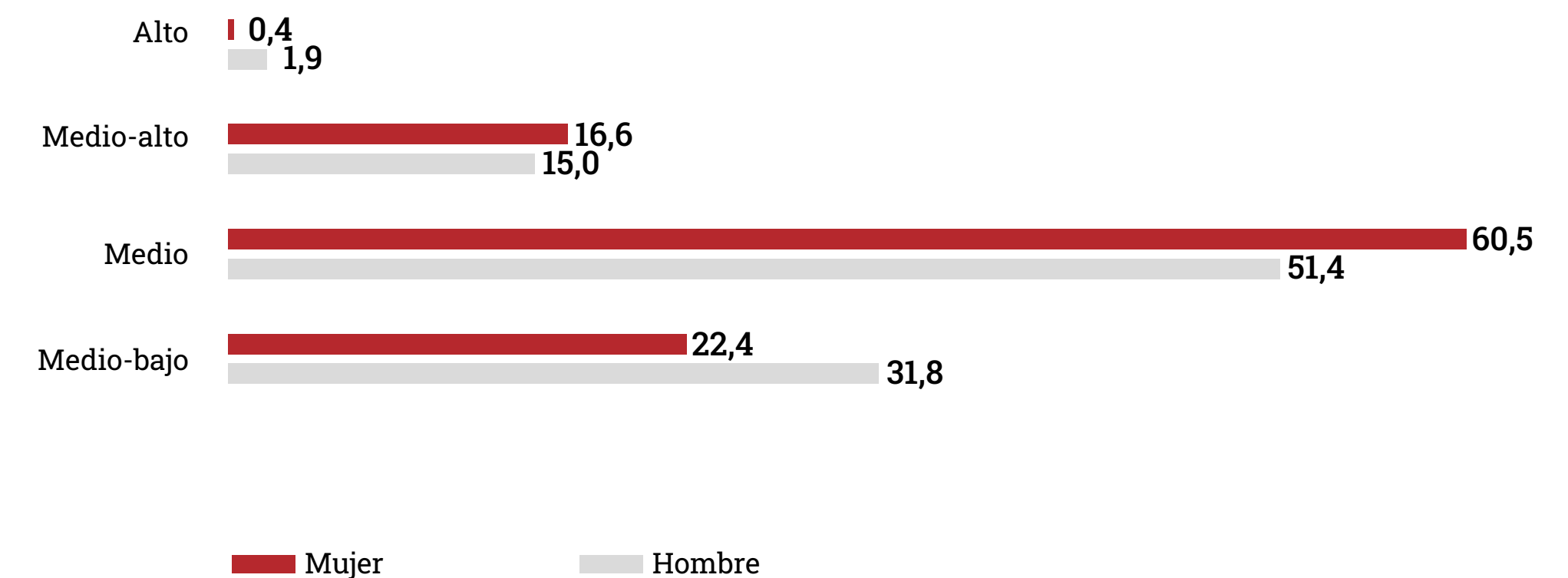
Personas encuestadas según nivel de estudios y sexo (%)

En los mayores niveles de estudio se produce una mayor concentración de mujeres que de hombres. Esto sucede en los estudios a partir de Bachiller en adelante. Al contrario, encontramos una mayor concentración de hombres que de mujeres en los estudios de FP Superior hacia niveles inferiores. Los casos de las personas encuestadas sin estudios pueden ser muy escasos y por ello poco representativos en cuanto a la distribución por sexo.



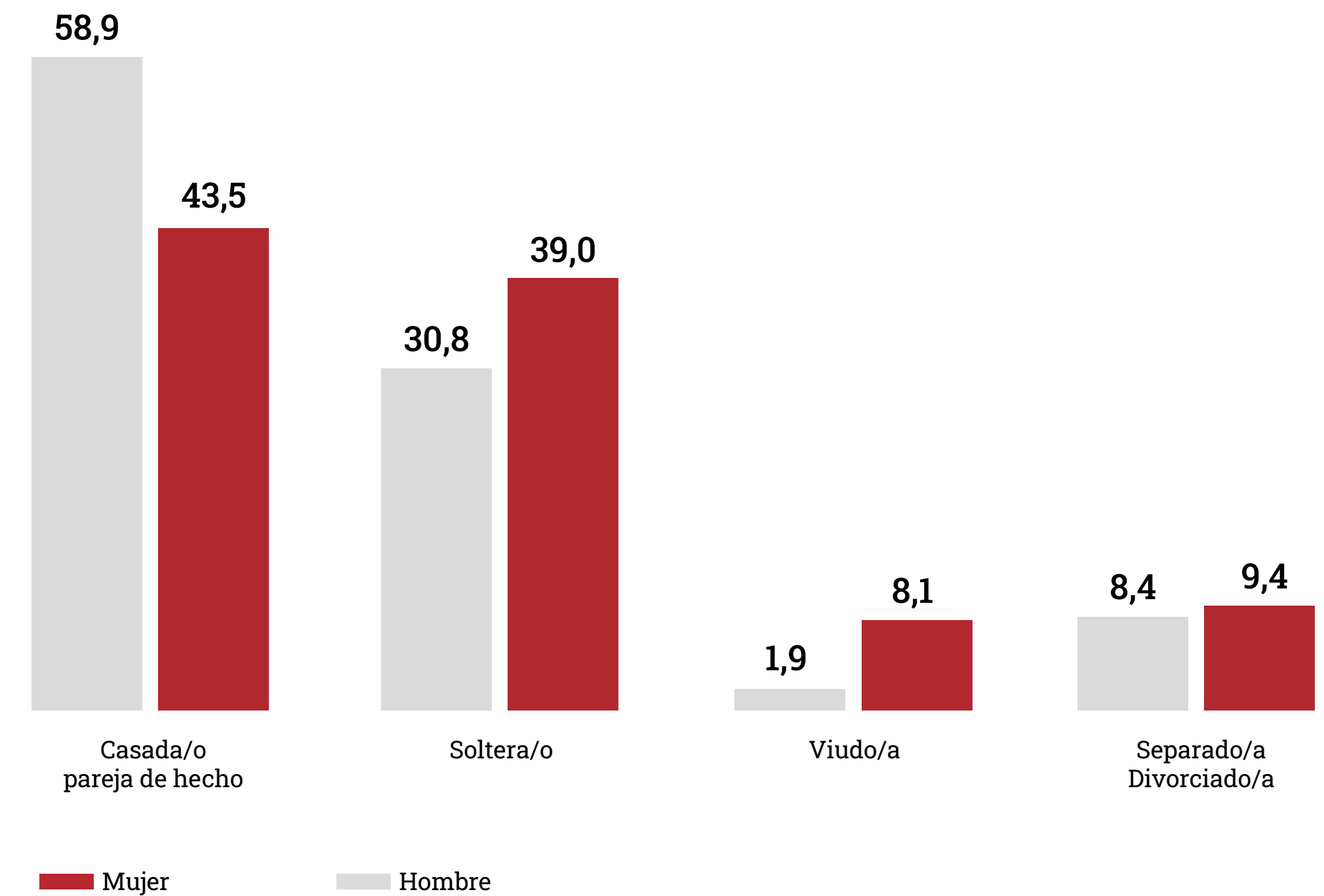
Personas encuestadas según nivel socioeconómico y sexo (%)

La mayoría de las personas encuestadas se posicionan en el nivel socioeconómico medio. Mientras que las mujeres cuentan con una representación mayor en los niveles medio-alto y medio, los hombres están más presentes en las categorías alto y medio-bajo.



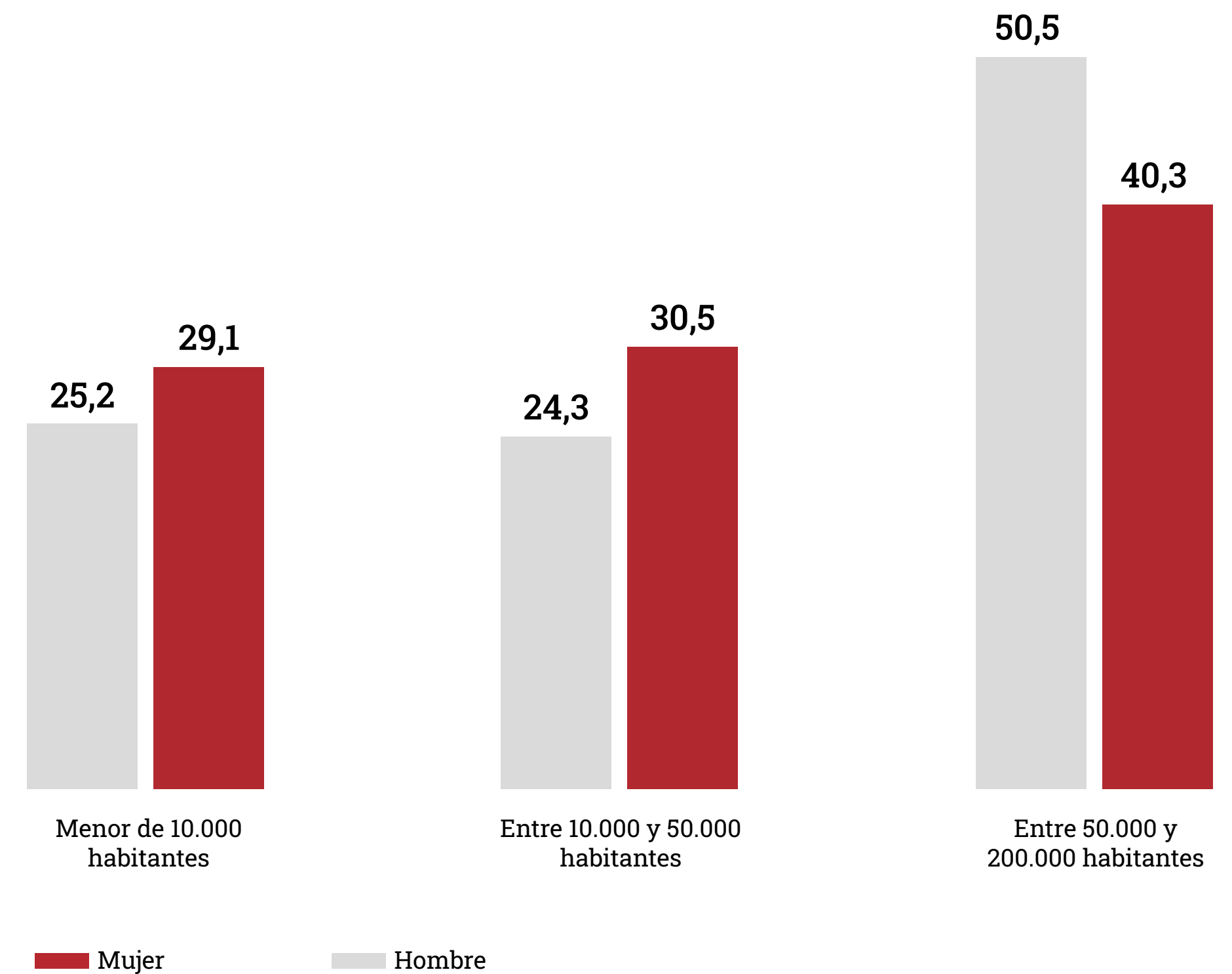
Personas encuestadas según estado civil y sexo (%)

Es destacable como predominan los hombres en la categoría de casados respecto a las mujeres. Estas cuentan con una mayor presencia en la categoría de solteras.



Personas encuestadas según tamaño de localidad de residencia y sexo (%)

Vemos que las mujeres encuestadas residen en mayor medida que los hombres en residencias de entre 50.000 y 200.000 habitantes.



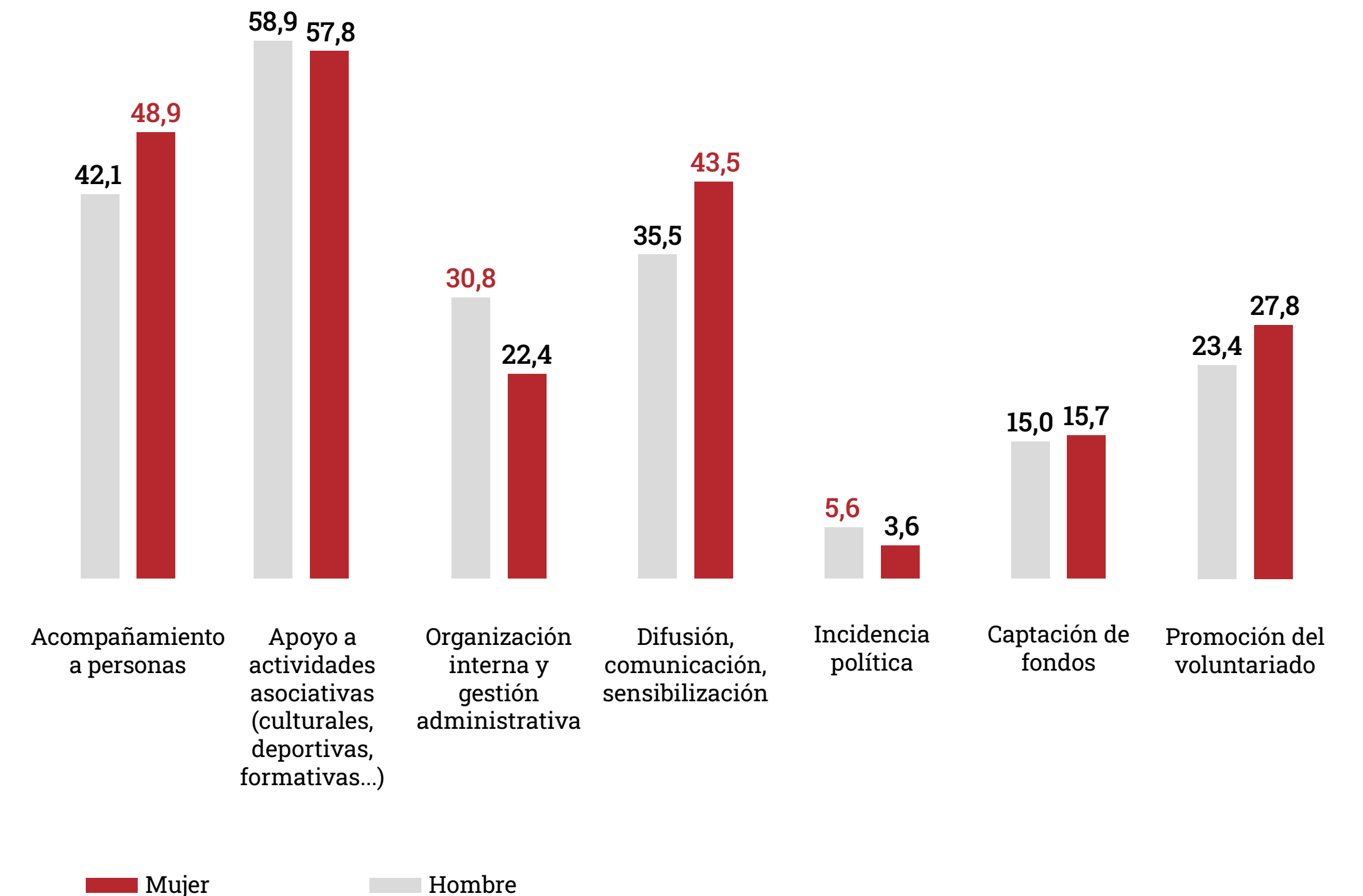
Extremadura

06

Análisis de la acción voluntaria según el sexo y la edad

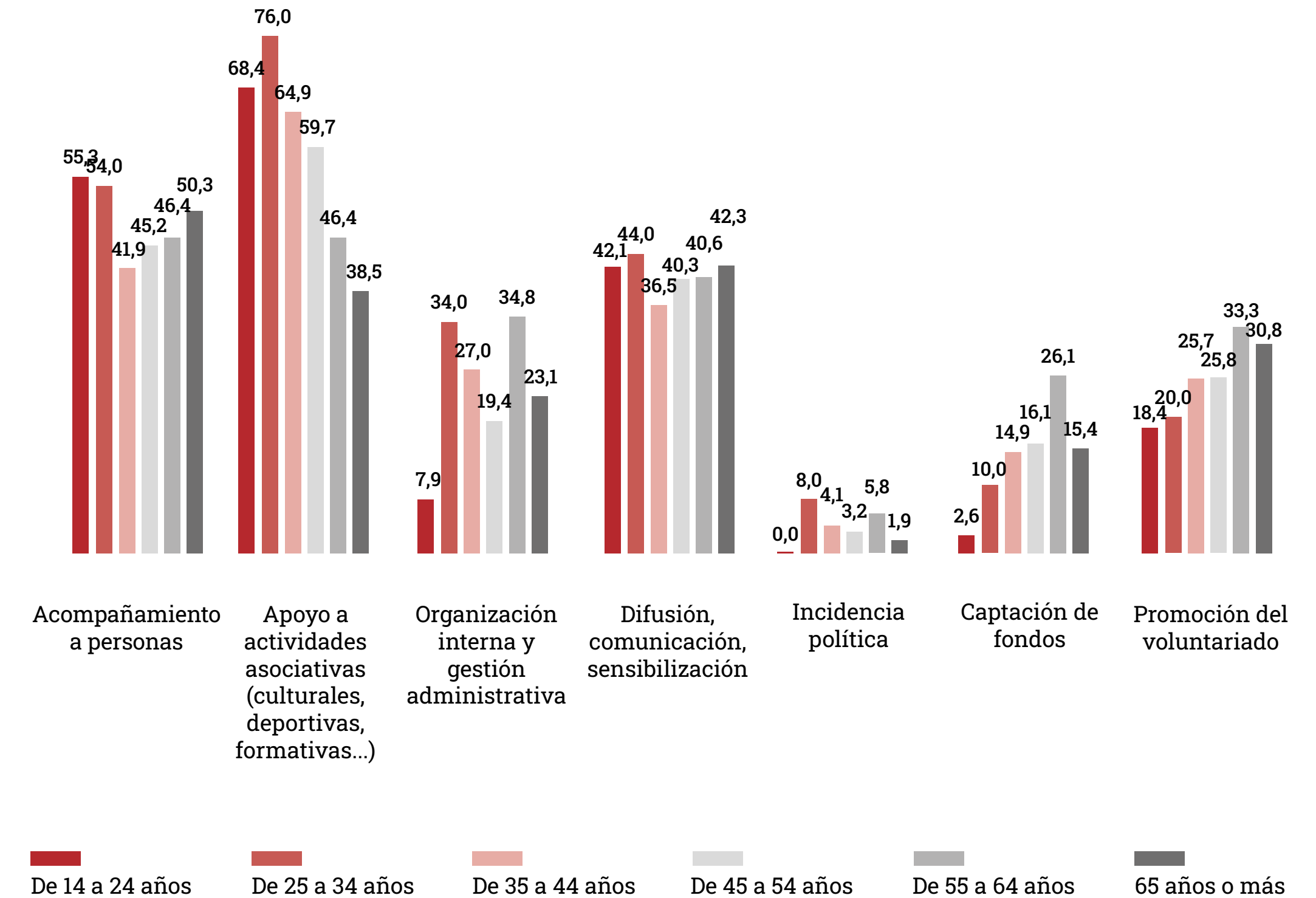
Personas encuestadas según sexo y ámbito del voluntariado que realizan (%)

Destaca una mayor presencia de mujeres en el voluntariado de acompañamiento a personas o en difusión, comunicación y sensibilización. Por su parte, los hombres tienen más protagonismo en torno a la organización interna y gestión administrativa de las organizaciones, así como en incidencia política.



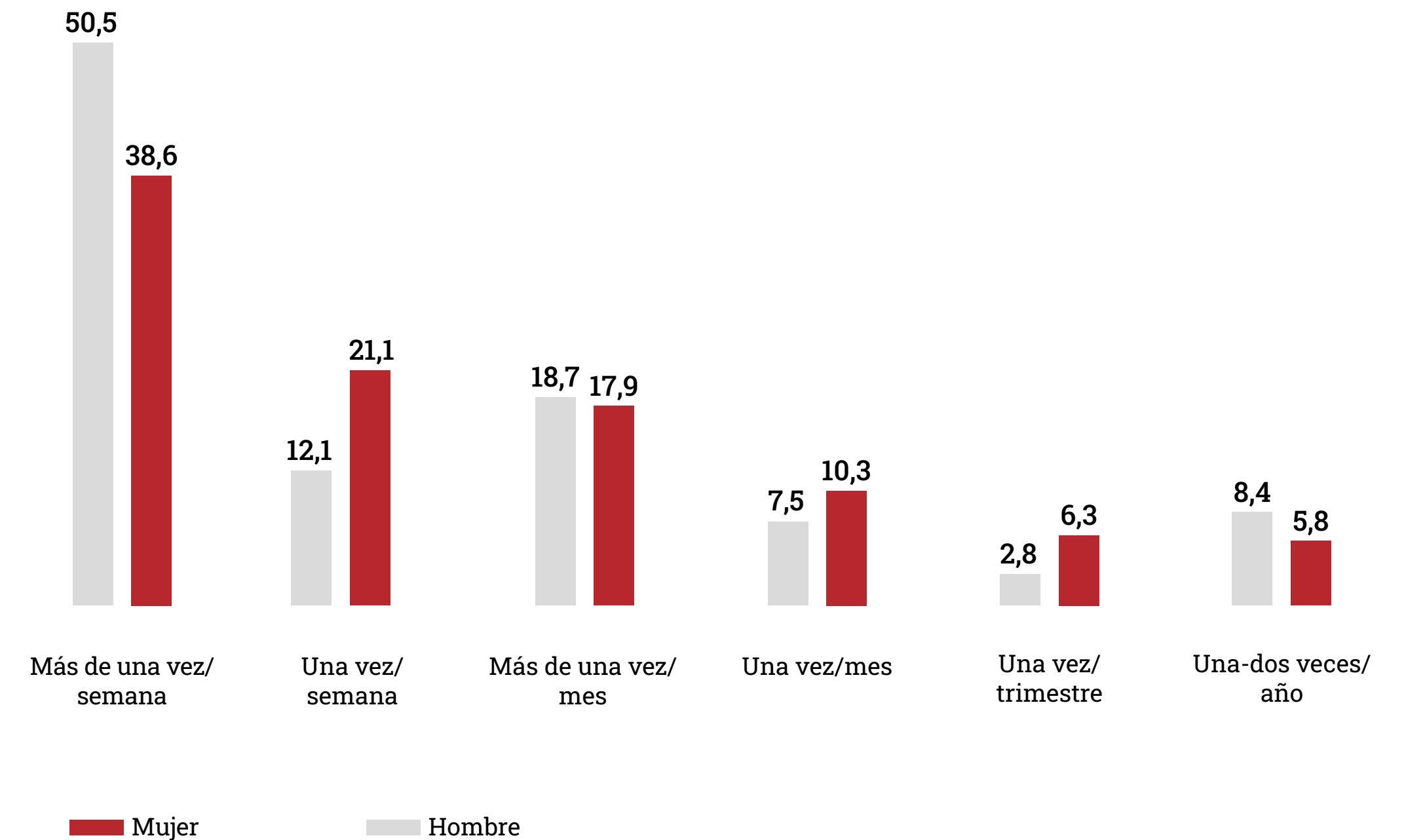
Personas encuestadas según edad y ámbito de voluntariado que realizan (%)

Las personas voluntarias más jóvenes realizan en mayor medida que los más mayores acompañamiento a personas, apoyo a actividades asociativas; difusión, comunicación y sensibilización; e incidencia política. Por su parte, las personas voluntarias más mayores realizan más captación de fondos o promoción del voluntariado.



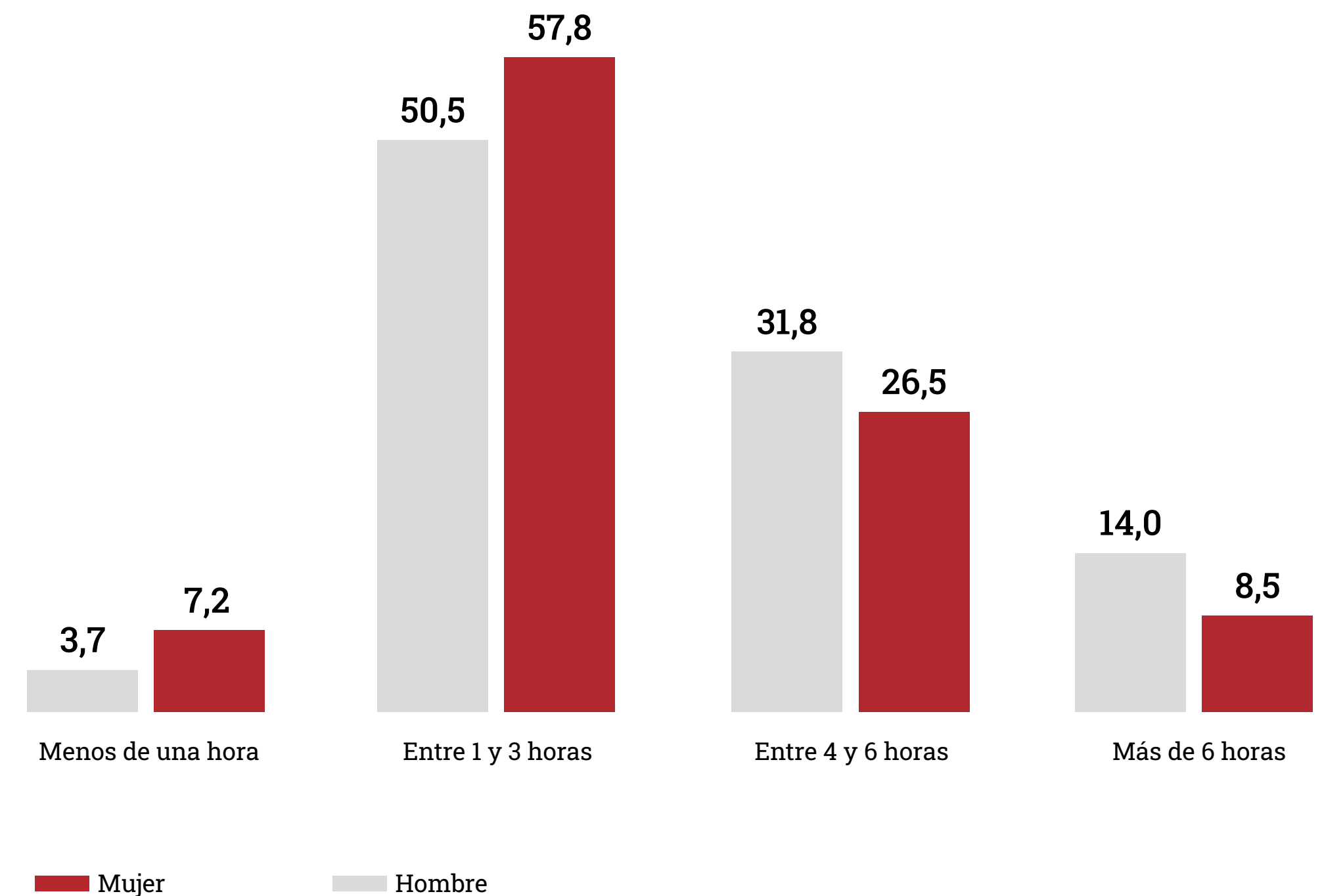
Personas encuestadas según sexo y frecuencia con la que realizan voluntariado (%)

Los hombres cuentan con mayor intensidad de voluntariado, realizando actividad voluntaria más de una vez a la semana en mayor medida que las mujeres.



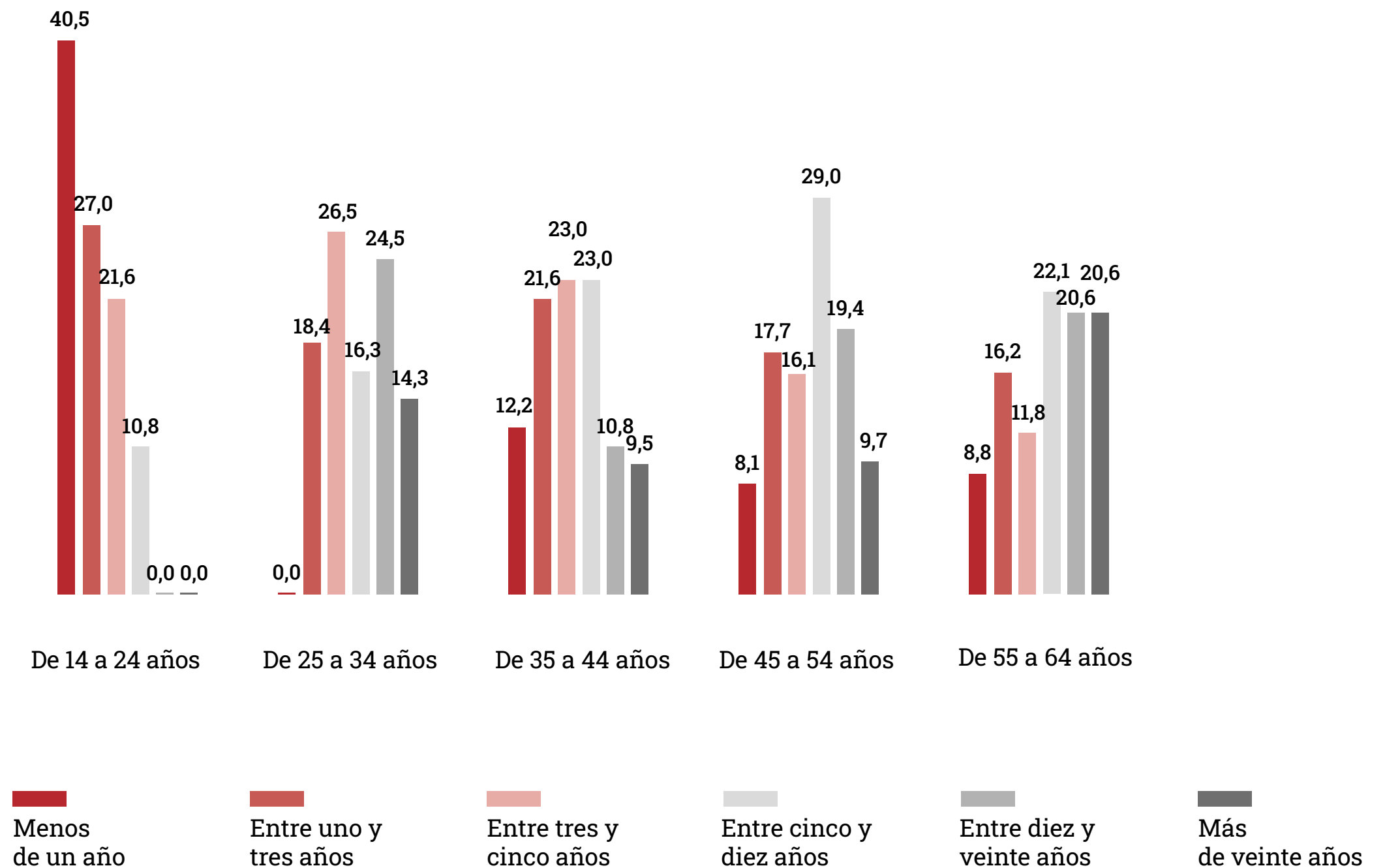
Personas encuestadas según sexo y tiempo que dedican al voluntariado (%)

En cuanto al tiempo de dedicación, los hombres cuentan con una mayor intensidad (tienen mayor representación en a partir de 4 horas de dedicación). Las mujeres son predominantes en 3 horas y menos de actividad.



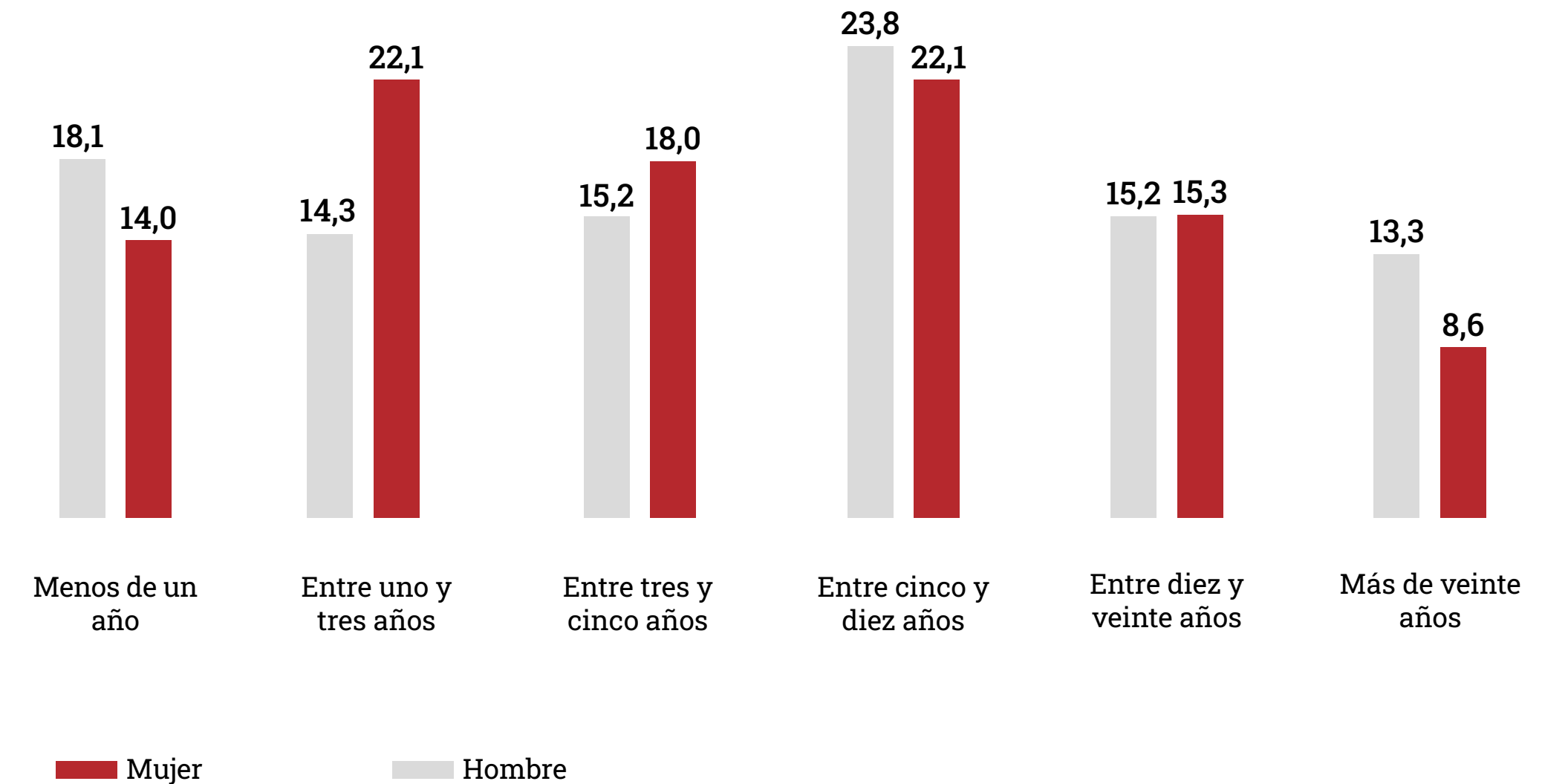
Personas encuestadas según edad y antigüedad en el voluntariado (%)

En general, se observa cómo las personas voluntarias más jóvenes cuentan con una antigüedad menor en sus organizaciones (especialmente entre 14 a 24 años). Ocurre lo contrario en los grupo de edad mayores, que son quienes tienen mayor antigüedad como personas voluntarias en sus entidades.



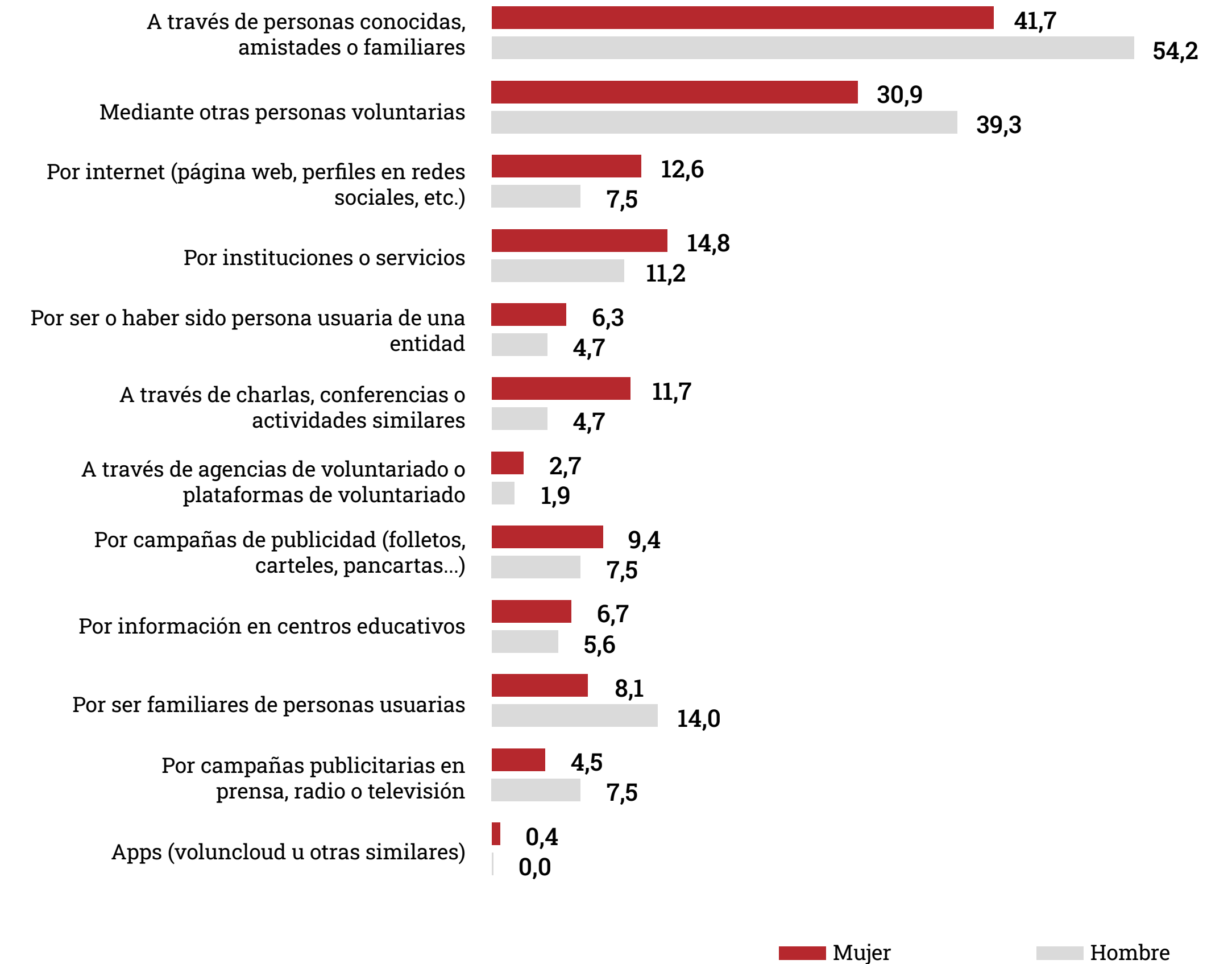
Personas encuestadas según sexo y antigüedad del voluntariado (%)

En el grupo de personas voluntarias con mayor antigüedad (más de 20 años) están más presentes los hombres que las mujeres. Ocurre lo mismo para el grupo con menor antigüedad (menos de un año). En el resto de grupos intermedios las mujeres suelen estar más presentes (excepto entre 5 y 10 años).



Personas encuestadas según sexo y cómo accedieron al voluntariado (%)

El gráfico muestra cómo en mayor medida los hombres acceden al voluntariado mediante otras personas (ya sean conocidas o voluntarias) que las mujeres. Ellas, en cambio acceden más a través de otros medios, como charlas o Internet, que los hombres.



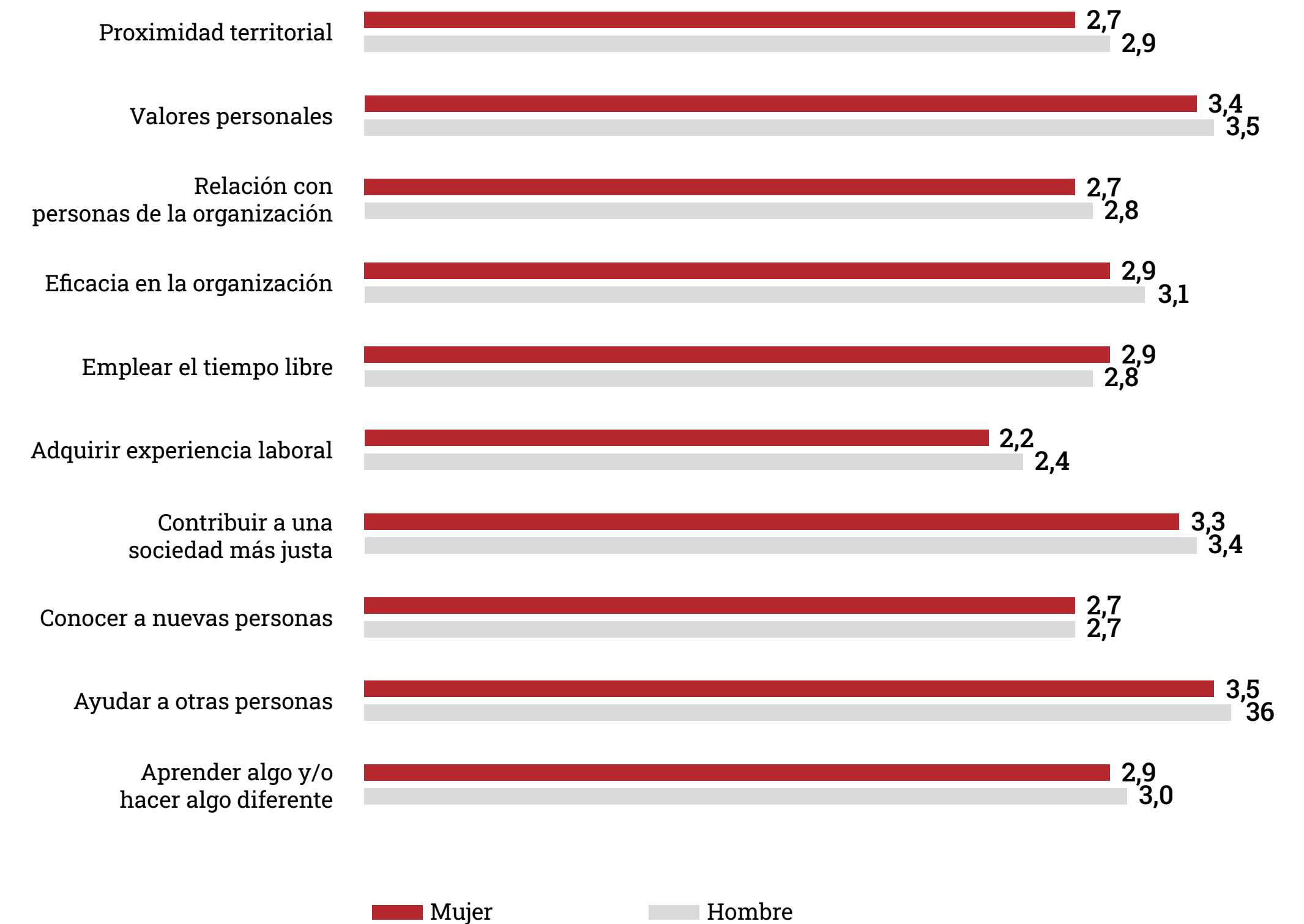
Extremadura

07

**Motivación,
satisfacción y
expectativas según
sexo y edad**

Personas encuestadas según sexo y su motivación para iniciar el voluntariado (Escala 1-4)

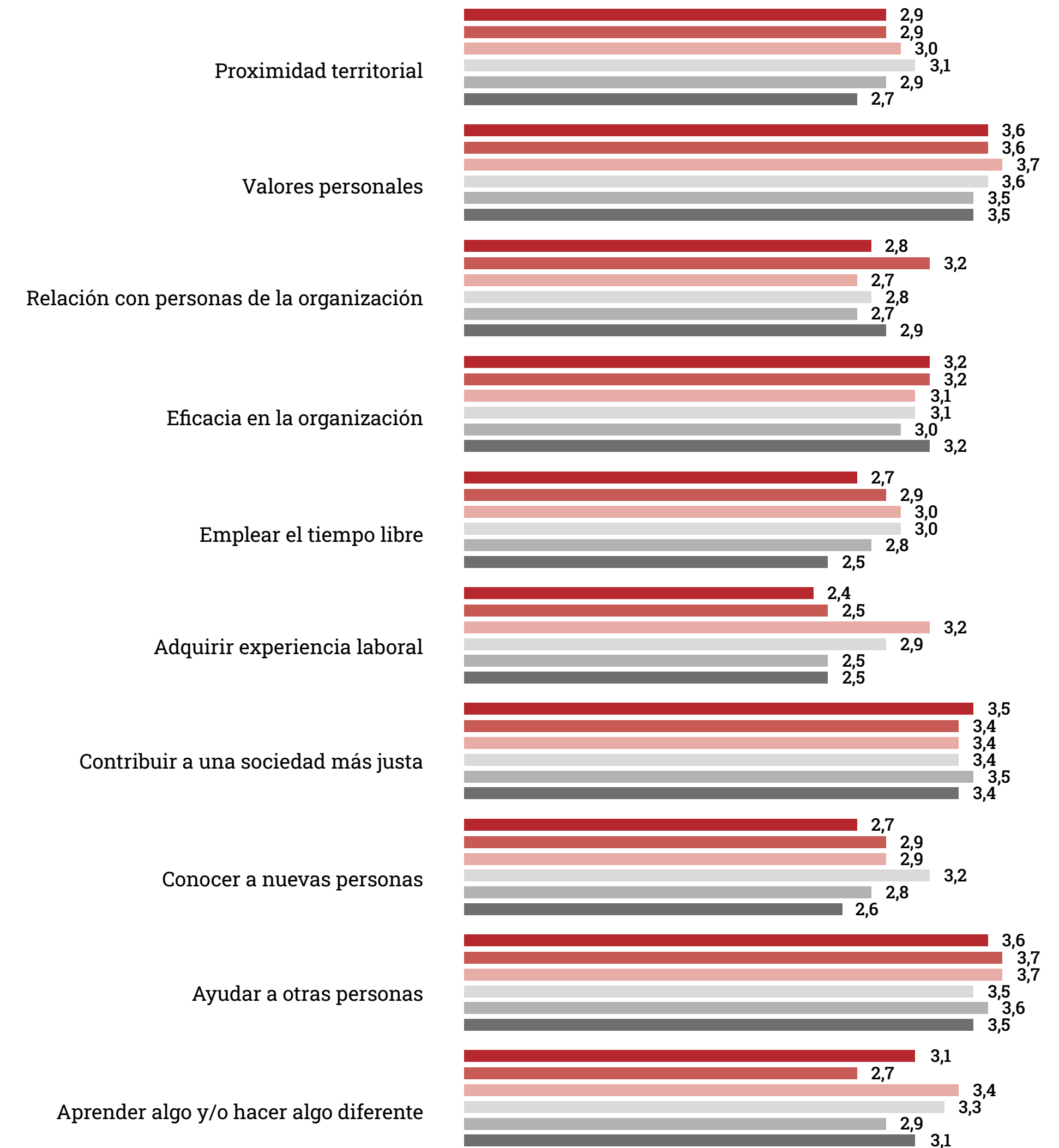
Entre las motivaciones para iniciar voluntariado encontramos, como las más representativas para ambos sexos: la ayuda a otras personas, los valores personales o contribuir al desarrollo de una sociedad más justa, sostenible e igualitaria.



Personas encuestadas según sexo y su motivación para continuar en el voluntariado (Escala 1-4)

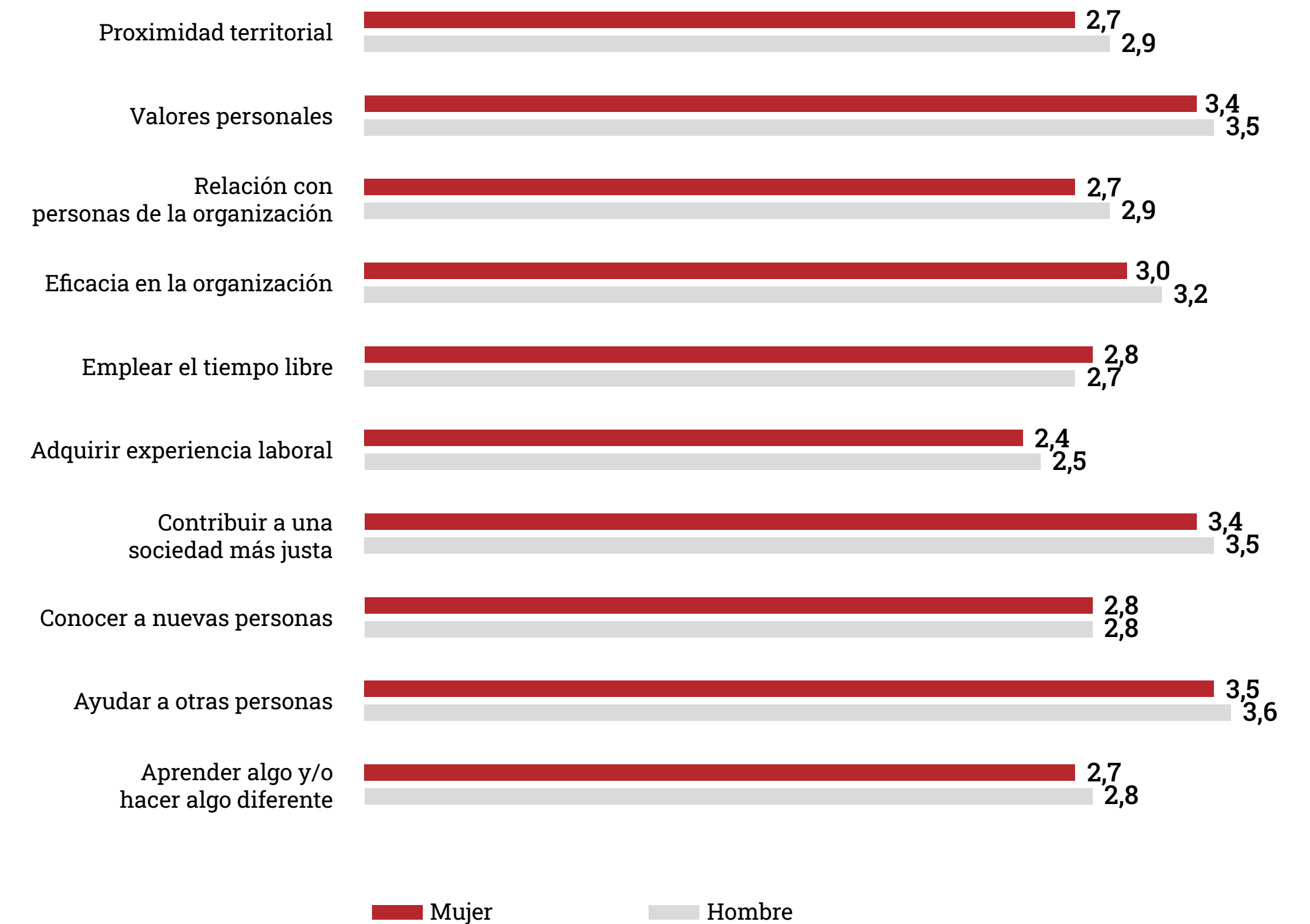
De 14 a 24 años De 25 a 34 años De 35 a 44 años De 45 a 54 años De 55 a 64 años 65 años o más

07. MOTIVACIÓN, SATISFACCIÓN Y EXPECTATIVAS SEGÚN SEXO Y EDAD



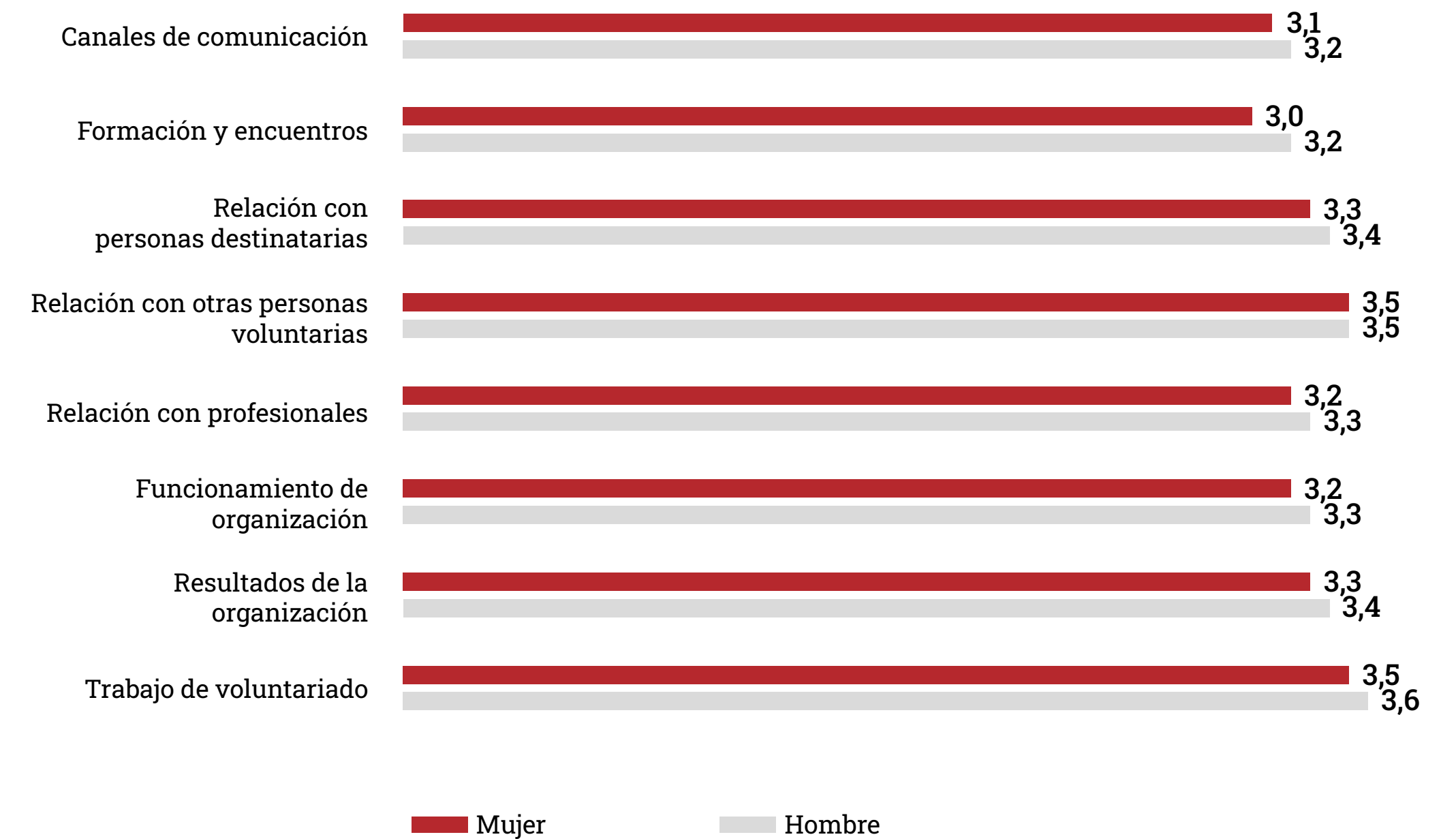
Personas encuestadas según sexo y su motivación para continuar en el voluntariado (Escala 1-4)

Entre las motivaciones para continuar realizando voluntariado encontramos, como las más representativas para ambos sexos: la solidaridad o ayuda a otras personas, los valores personales o contribuir al desarrollo de una sociedad más justa, sostenible e igualitaria.



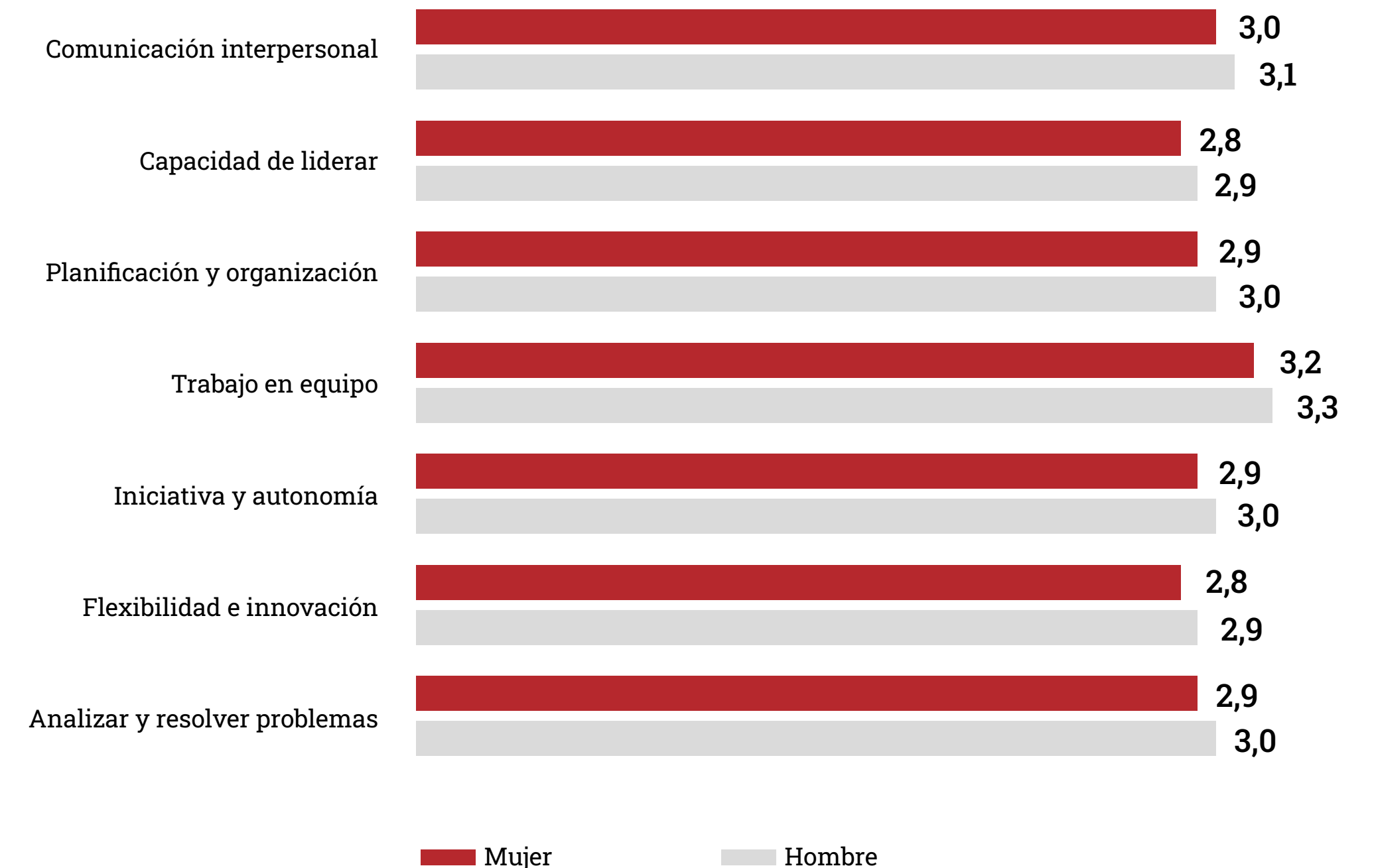
Personas encuestadas según sexo y su satisfacción con diferentes aspectos de la acción voluntaria (Escala 1-4)

Entre los elementos que puntúan con mayor nivel de satisfacción, tanto para hombre como para mujeres, encontramos el trabajo realizado como voluntario/a y la relación con otras personas voluntarias. Este último es el único elemento que recibe mayor puntuación por las mujeres que por los hombres.



Personas encuestadas según sexo y capacidades adquiridas a través de la acción voluntaria (Escala 1-4)

Las competencias adquiridas en el voluntariado con mayor puntuación son el trabajo en equipo y la comunicación interpersonal. En general, las puntuaciones otorgadas por las mujeres a estas competencias adquiridas son ligeramente inferiores a las ofrecidas por los hombres.



Personas encuestadas según sexo y posibles circunstancias para dejar de hacer voluntariado (Escala 1-4)

Las puntuaciones medias a posibles razones para abandonar el voluntariado son muy parecidas entre hombres y mujeres. Las mujeres otorgan, no obstante, una ligera mayor puntuación en la mayoría de razones propuestas. Entre estas razones destaca el cambio de las circunstancias personales o profesionales de las personas que realizan voluntariado.

